NCC Säkerhetskulturprogram

Utfärdare: Lars-Gunnar Larsson

Agenda

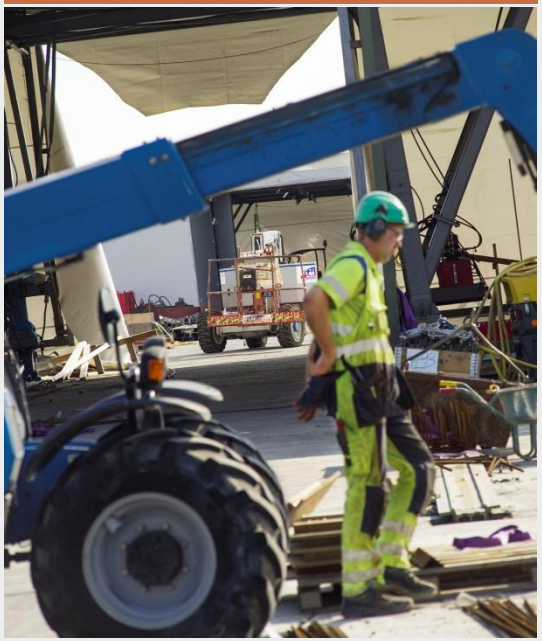
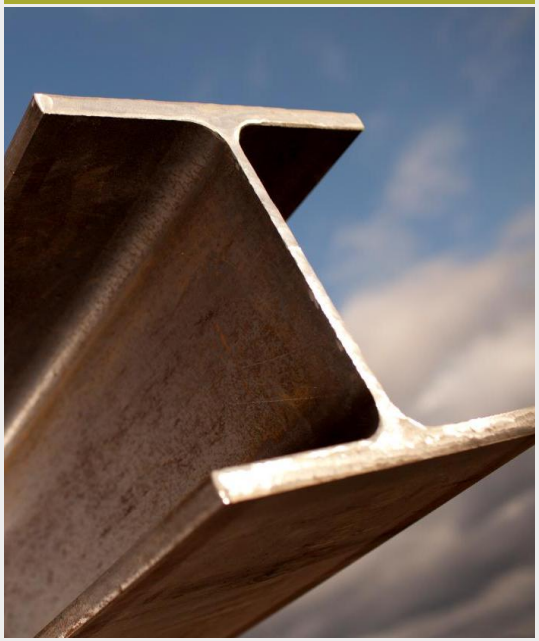
- Om NCC
- NCC värderingar och policy för hälsa och säkerhet
- Fokus från högst ledningen
- NCC arbetsmiljöstrategi
- NCC Säkerhetskulturprogram

Om NCC

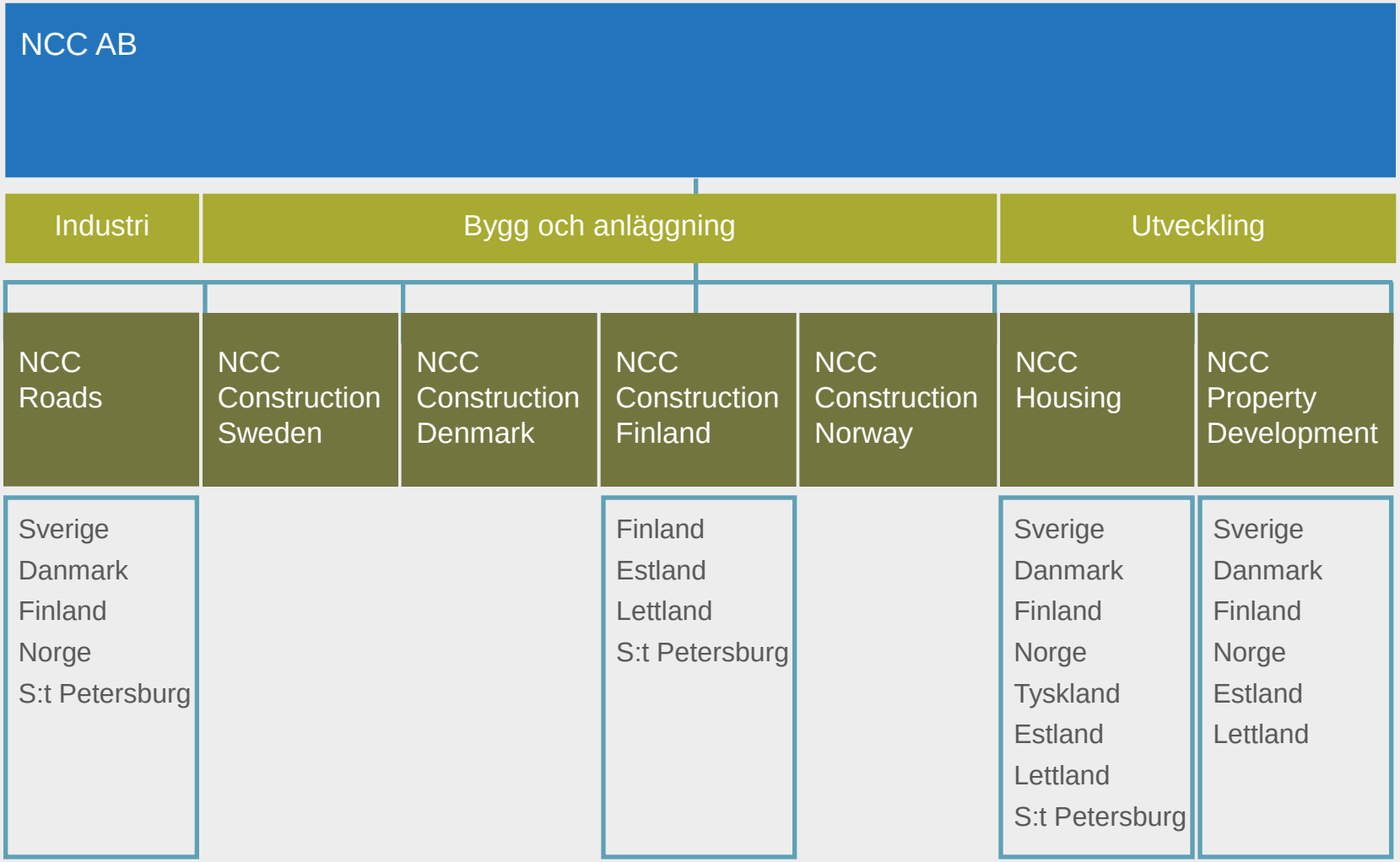
Skapar framtidens miljöer för arbete, boende och kommunikation

- Omsättning 57,2 Mdr SEK 2012
- 18 200 anställda
- Verksamhet i Norden, Tyskland, Estland, Lettland och S:t Petersburg
- Tusentals projekt, stora som små

Ledande i Norden inom bygg- och fastighetsutveckling

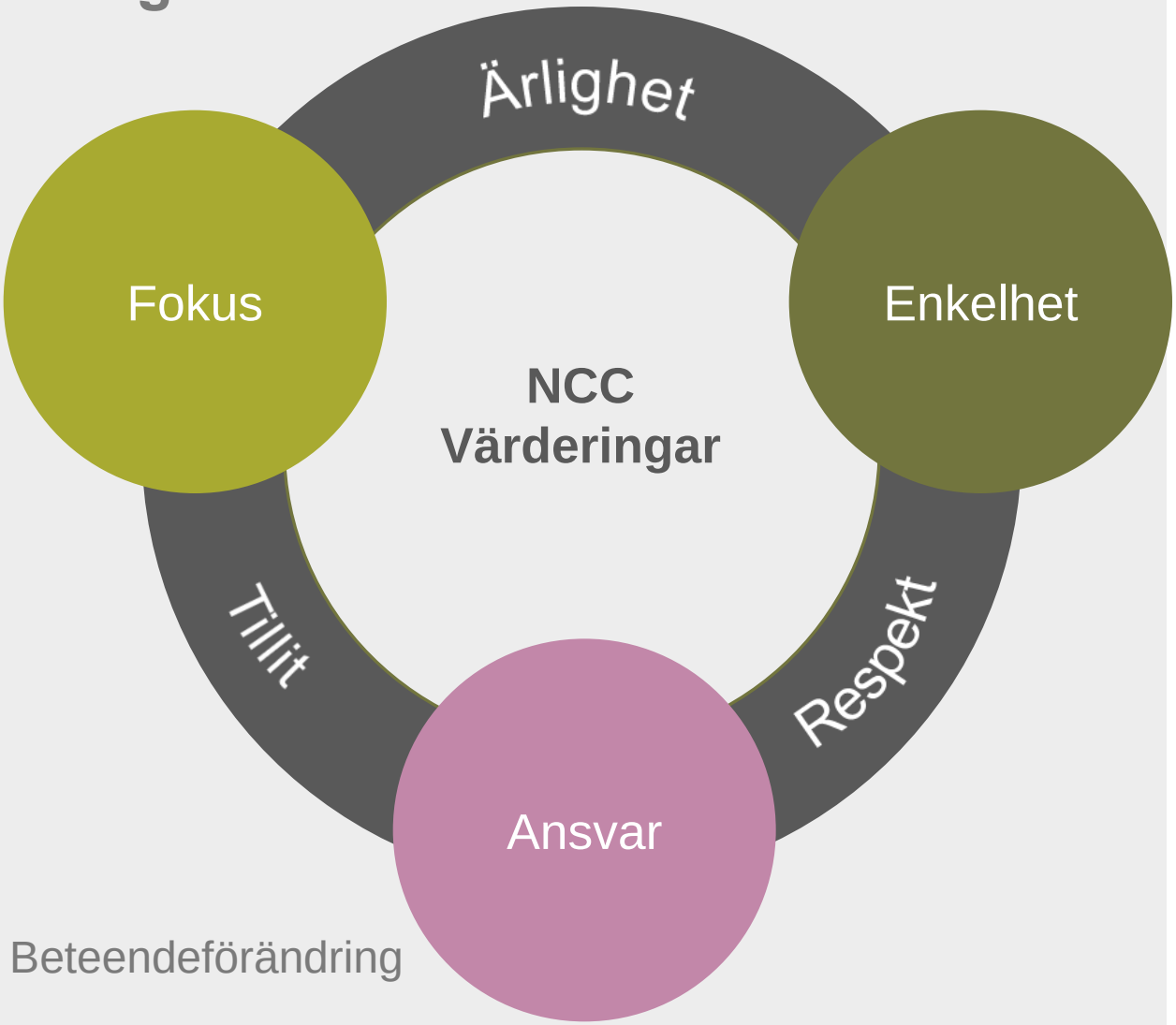
Industri	Bygg och anläggning	Utveckling
		

NCC:s organisation



NCC värderingar och arbetsmiljöpolicy

Allt börjar med värderingarna….



NCC Företagskultur

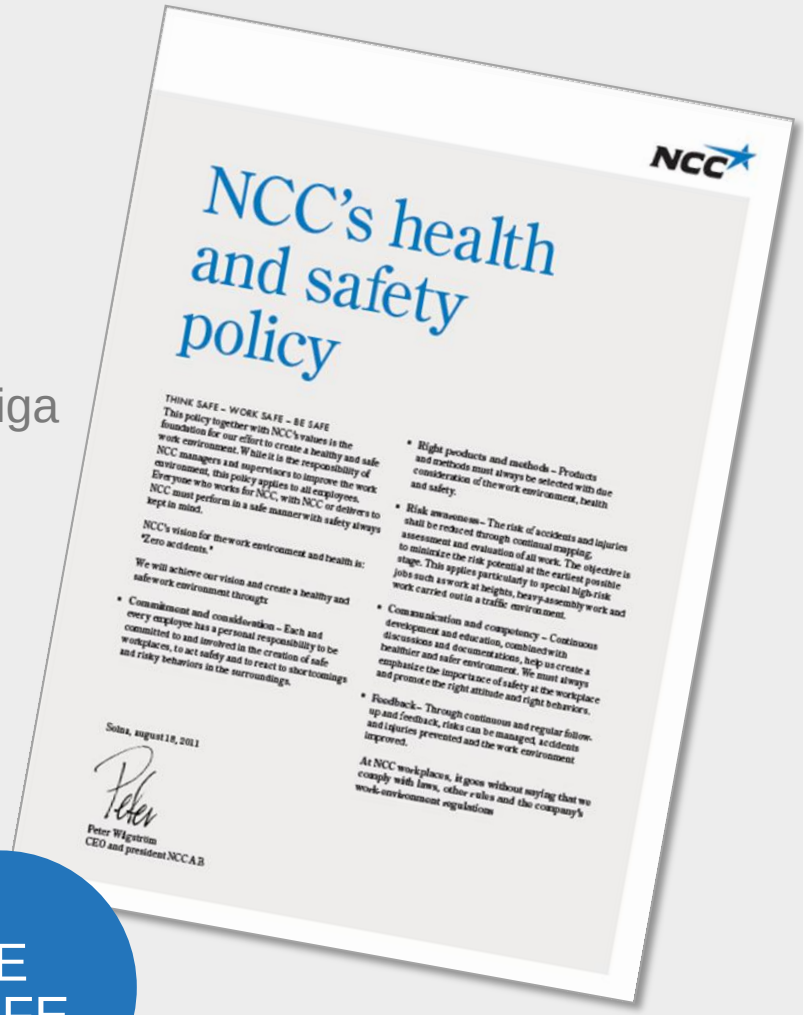
NCC Säkerhetskultur

- Nollvision
- Nolltolerans
- Reagera och agera

Beteendeförändring

NCC policy för hälsa och säkerhet

- Baserad på NCC värderingar
- Uttalad **noll vision**
- **Nolltolerans** för arbetsmiljöbrister och felaktiga beteenden
- Tydliggör chefers ansvar
- Tydliggör allas ansvar
- Minimera riskbilden
- Engagemang och omtanke


NCC

NCC's health and safety policy

THINK SAFE – WORK SAFE – BE SAFE

This policy together with NCC's values is the foundation for our effort to create a healthy and safe work environment. While it is the responsibility of NCC managers and supervisors to improve the work environment, this policy applies to all employees. Everyone who works for NCC, with NCC or delivers to NCC must perform in a safe manner with safety always kept in mind.

NCC's vision for the work environment and health is: "Zero accidents."

We will achieve our vision and create a healthy and safe work environment through:

- Commitment and consideration – Each and every employee has a personal responsibility to be committed to and involved in the creation of safe workplaces, to act safely and to react to shortcomings and risky behaviors in the surroundings.
- Right products and methods – Products and methods must always be selected with due consideration of the work environment, health and safety.
- Risk awareness – The risk of accidents and injuries shall be reduced through continual mapping, assessment and evaluation of all work. The objective is to minimize the risk potential at the earliest possible stage. This applies particularly to special high-risk jobs such as work at heights, heavy-assembly work and work carried out in a traffic environment.
- Communication and competency – Continuous development and education, combined with discussions and documentation, help us create a healthier and safer environment. We must always emphasize the importance of safety at the workplace and promote the right attitude and right behaviors.
- Feedback – Through continuous and regular follow-up and feedback, risks can be managed, accidents and injuries prevented and the work environment improved.

At NCC workplaces, it goes without saying that we comply with laws, other rules and the company's work-environment regulations.

Solna, august 18, 2011

Peter Wigström
CEO and president NCC AB

THINK SAFETY

WORK SAFELY

BE SAFE

NCC AB – Koncernens arbetsmiljögrupp

Responsible area	Name
Corporate level	Lars-Gunnar Larsson
Cons SE	Lars-Gunnar Larsson
Cons DK	Kåre Christensen Stig Christensen
Cons NO	Dag Henning Bredesen Morten Larsen
Cons FI	Juha Suvanto Taina Tuhkanen
Housing	Lars-Gunnar Larsson Uwe Schaffrat (Germany)
PD	Lars-Gunnar Larsson
Roads	Thomas Blomgren
Head Quarter	Lars-Gunnar Larsson

Från nätverk till arbetsgrupp

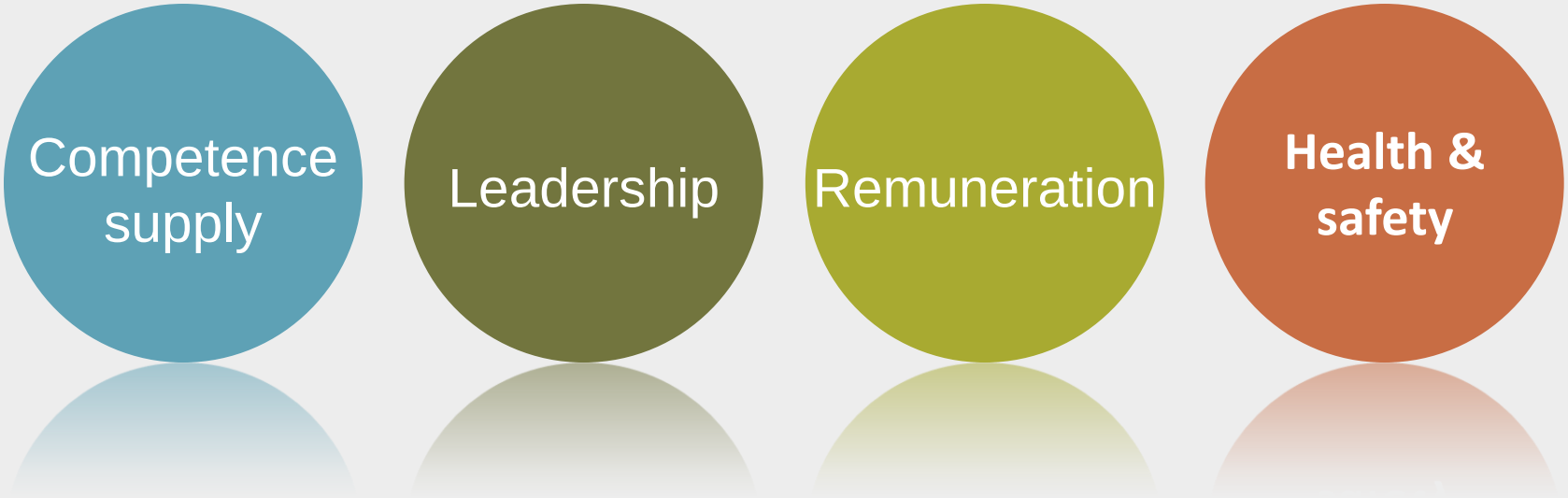
Vad kan vi lära av varandra

Hur jobba som ett NCC?

Inte bara prata om goda exempel, vi skall göra något av dem.

NCC strategi för hälsa och säkerhet

Fokusområden den kommande HR-strategin



Arbetsmiljöaktiviteter – strategiperiod 2012-2015

Hälsa & Säkerhet Strategi

- Noll olyckor
- Säkerhetskultur
- Hälsa

Säkerhetskultur

Att skapa en säkerhetskultur där alla reagerar och agerar på brister och felaktiga beteenden

• Beteendeanalys, detaljplanering och upprätta aktivitetsplan	Klar
• Framtagande av konsekvensrutiner då regler ej följs	Klar
• Framtagande av ”tysta boken”	Klar
• Awareness Day	Årligen
• Utbildningsprogram för chefer	Startade
• Utbildningsprogram för produktionspersonal	Startade
• Arbetsmiljöuppföljning utförda av chefer	Startade
• Implementering av “Speak out” och “time out” koncept	2014

Fokus på tre högriskområden (där NCC haft flera dödsolyckor och allvarliga olyckor de senaste åren)

Att säkerställa kompetens, support och rutiner inom dessa områden i linje med NCC:s nollvision för arbetsplatsolyckor

• Arbete på höjd	Detaljplanerad	Aktiviter igång
• Tunga kranlyft	Analys och detaljplanering	Klart 2013-12-31
• Arbete I trafikerad miljö	Detaljplanerad	Aktiviter igång

NCC nollvision

Nolltolerans för arbetsmiljöbrister och riskfyllda beteenden

”Jag är inte förvånad att det hände honom”

80% av olyckor kan kopplas till brister I beteende

Säkerhetskultur – fokus genom chefsorganisationen

Pogram för att öka fokus genom hela chefsledet

- Fokus från högsta ledningen
- Statistik uppföljning
- Arbetsmiljö, först på agendan
- Ökad kompetens
- Attityd & beteende program
- Awareness Day
- Konsekvensrutin
- Chefers arbetsmiljöuppföljning

Viktigt att uppnå beteende förändring via chefsledet före ökat fokus på produktionspersonal

Awareness Day 4 september kl. 09.00

- En möjlighet för alla att reflektera och diskutera arbetsmiljö
- Omfattar produktions- och kontorspersonal, underentreprenörer och beställare är inbjudna
- Positiv respons externt och internt
- Awareness Day (3:e året)
  - 2011 Reflektionsstund efter att fler dödsolyckor ägt rum
  - 2012 Fokus på policy och identifiering av riskområden
  - 2013 Fokus på säkerhetskultur och bakomliggande orsaker till identifierade riskområden
  - 2014 Fokus?

Hur mäta säkerhetskultur?

- Statistik
  - Följa olycksfallstrender mm …
  - NCC har minskat olycksfrekvensen med **29%** sedan programmet startade

  Arbetsmiljöuppföljningar (revisioner)
  - Inkluderar frågor kring säkerhetskultur
  - Resultatet visar att markant förändring I positiv riktning skett de senaste åren

- Awareness Day
  - Awareness Day diskussions- och frågeformulär inkluderar attityder och beteende
  - Positiv feedback från organisationen efter Awareness Day
  - Går att följa trender

- Human Capital Index
  - NCC årliga arbetsklimatundersökning inkluderar frågor kring Säkerhetskultur, går att följa trender

NCC