

An aerial photograph showing the Gävle University campus in the foreground, surrounded by greenery and parking lots. The campus includes several large, multi-story buildings and a distinctive circular building with a central courtyard. In the background, the city of Gävle is visible, with its dense urban landscape and a large body of water (Gäddedelet) to the left. The title 'Högskolan i Gävle' is overlaid in white text on the image.

Högskolan i Gävle

Vi utvecklar kunskapen om en hållbar livsmiljö

29 november 2016

Förutsättningar och möjligheter för att prioritera hälsa och säkerhet

Hasse Nordlöf

Avdelningen för arbets- och
folkhälsovetenskap



Hälsofrämjande arbetsliv

Forskning om hälsa och ohälsa i arbetslivet

Profilen Hälsofrämjande arbetsliv omfattar forskning och utbildning som har en inriktning mot olika hälsoaspekter i arbetslivet.

Högskolan i Gävle / Akademin för hälsa och arbetsliv / Avdelningar / Avdelningen för arbets- och folkhälsovetenskap

Avdelningen för arbets- och folkhälsovetenskap

www.hig.se

Dagens upplägg

Del 1: Kort om avhandlingen

Del 2: Avhandlingens fynd och andra studier

Del 3: Grupparbete

Fika



UPPSALA
UNIVERSITET

Prerequisites and Possibilities for Manufacturing Companies to Prioritize and Manage Occupational Health and Safety

Hasse Nordlöf

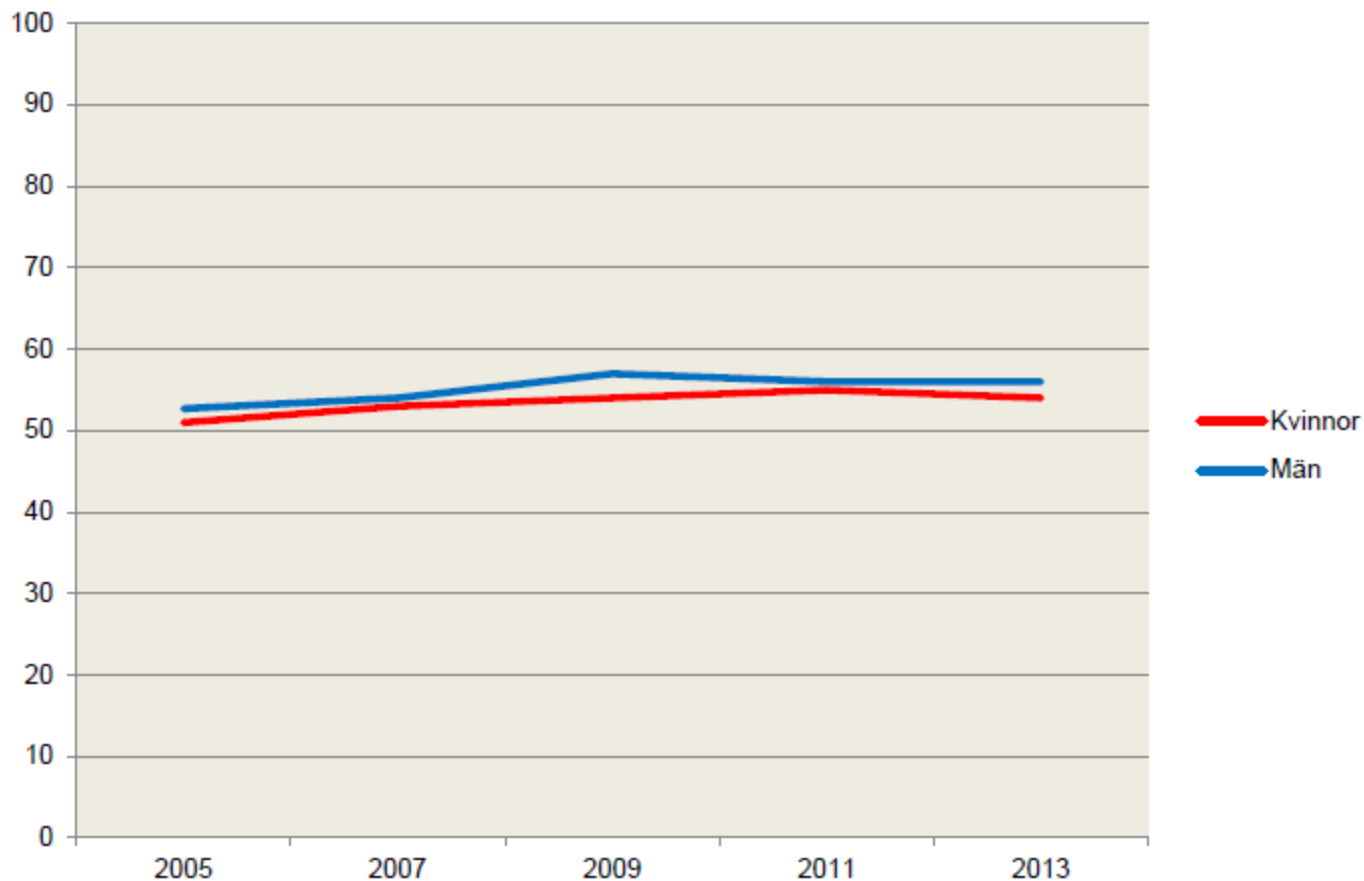




Källa: Arbetsmiljöverket.se

Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)

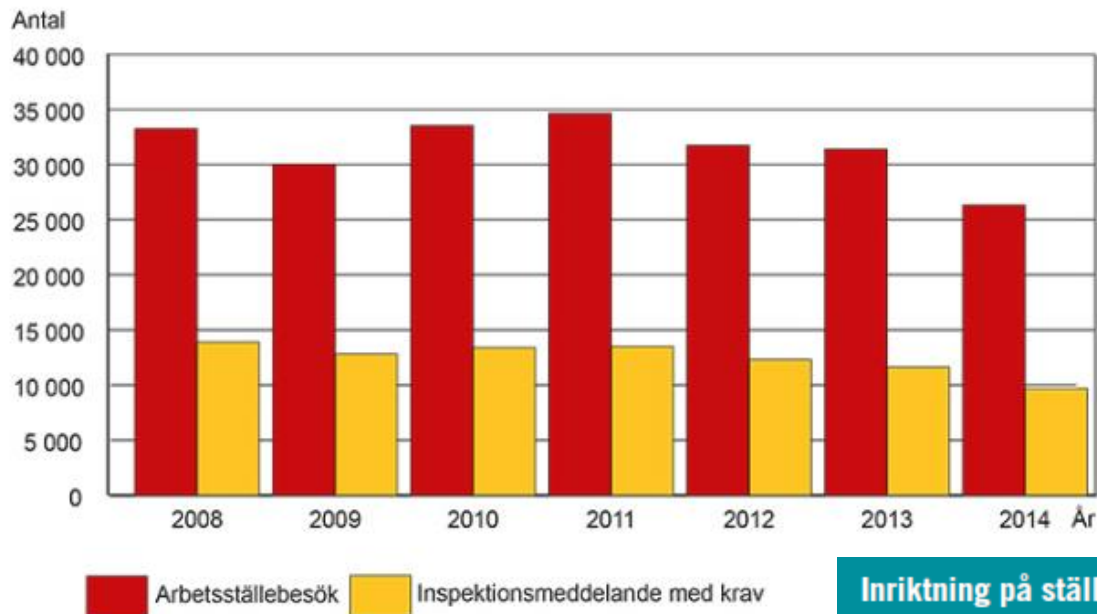
Andel sysselsatta kvinnor och män som uppger att systematiskt arbetsmiljöarbete bedrivs på arbetsplatsen. År 2005–2013. Procent



Källa: Arbetsmiljöverket.se, Rapport [Arbetsmiljön 2013](#) s. 31 + 46

Arbetsmiljöinspektion

Arbetsställebesök och inspektionsmeddelanden 2008-2014



Inriktning på ställda krav	2014	2013	2012
Systematiskt arbetsmiljöarbete	47,0	49,8	49,3
Teknik	18,6	19,6	21,3
Yrkeshygien	15,8	13,5	14,0
Medicinska och sociala frågor	18,6	17,1	15,3
Totalt antal krav	34 372	40 827	41 536

Källa: Arbetsmiljöverket.se, [inspektionsstatistik](#) & [Årsredovisning 2014](#) s. 27

Avhandlingens fokus

Företags förutsättningar och möjligheter till arbetsmiljö- och säkerhetsarbete

Yrkesroller

Storlek

Säkerhetskultur

Ekonomi



Första delarbetet

Gävleborg

Tillverkande företag (210 st)

Postenkät, 43 frågor, arbetsmiljöprioritering

Chefer och skyddsombud (249 st)

Deltagande företag (142 st)

Var vänlig rangordna faktorerna nedan efter varandra från 1-7 i den ordning Du anser att de prioriteras på det företag Du arbetar

En 1:a innebär den högst prioriterade och en 7:a den lägst prioriterade faktorn

Fysisk arbetsmiljö ☐

Varusäkerhet ☐

Psykosocial arbetsmiljö ☐

Lönsamhet ☐

Andra ekonomiska mål än lönsamhet ☐

Miljöarbete ☐

Annat, nämligen ☐

Var vänlig fyll i resten av enkäten på följande sätt

Sätt ett kryss på linjen för hur det är idag
Sätt ett streck på linjen för hur det var för 1 år sedan

När Du tänker på det företag Du arbetar för i vilken utsträckning arbetar ni med ...

... att ha egenutveckling i utformad utsträckning? ☐ Prioriteras inte alls ☐ Prioriteras helt och hållet

... att förebyggande åtgärder och olycksfall? ☐

... att genomföra medarbetarsamtal? ☐

... att ha rena och tryggsamma lokaler? ☐

... ledarskapsutveckling? ☐

... Jämsamhet? ☐

... egen arbetsmiljöpolicy? ☐

... att ha tydlighet i uppsatta mål? ☐

... att ha ändamålsenliga lokaler? ☐

... intern information? ☐

... att främja trivsel? ☐

... kompetensutveckling? ☐

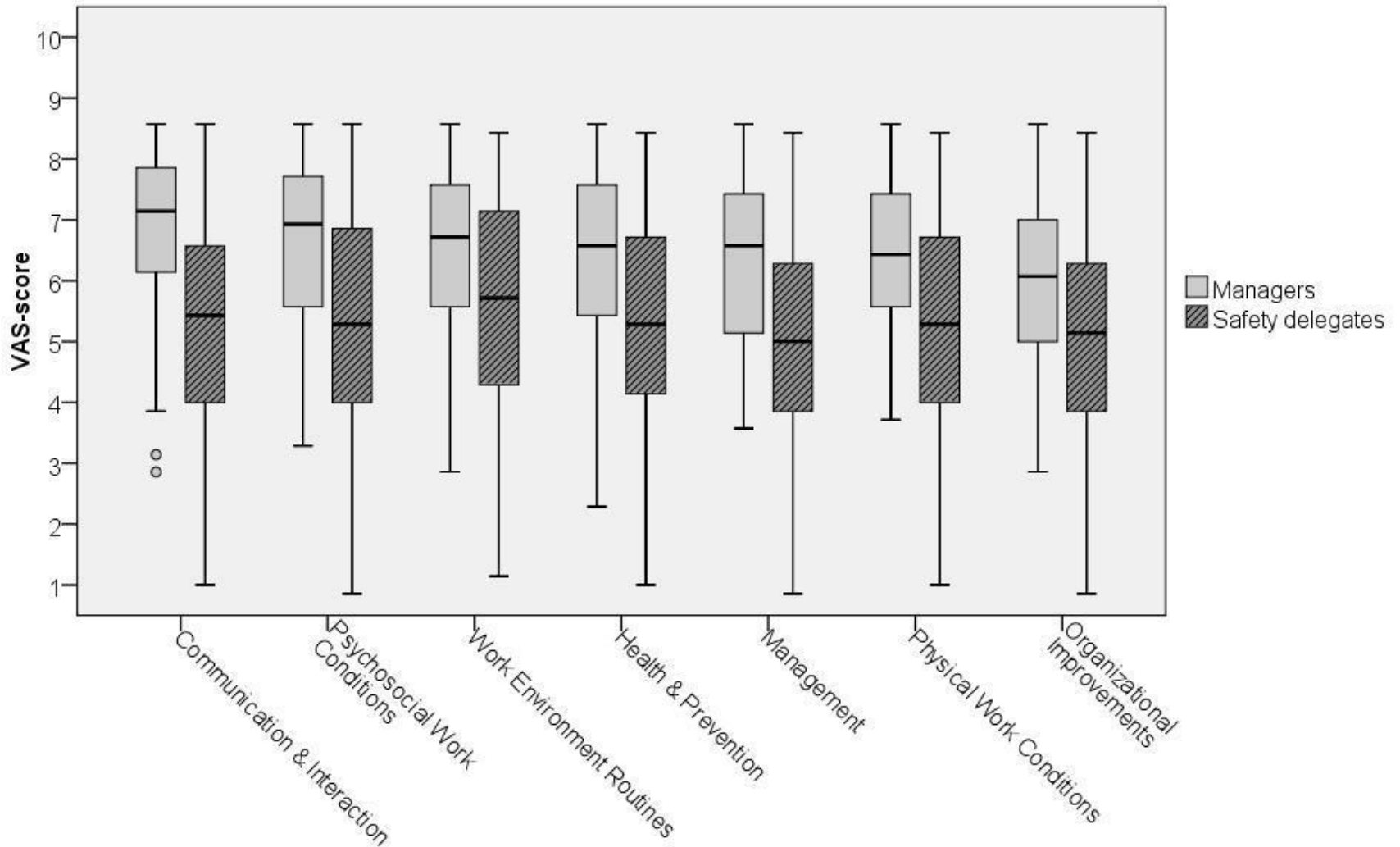
... att främja hälsa? ☐

... att ha goda arbetsförhållanden? ☐

Arbetsmiljöprioritering

Skattningar, för chefer och skyddsombud, $n=249$

Signifikant skillnad mellan grupperna, $p = <0,05$, Kruskal-Wallis



Prioritering av olika intresseområden

1. Lönsamhet
2. Fysisk arbetsmiljö
3. Psykosocial arbetsmiljö
4. Miljöarbete
5. Andra ekonomiska mål än lönsamhet
6. Varumärkesvård



Lärdomar

Arbetsmiljön delvis prioriterad på de tillverkande företagen i Gävleborg

Chefer uppfattade generellt att arbetsmiljön på arbetet var mer prioriterat än skyddsombuden

Man uppfattade generellt att lönsamheten har högst prioritet

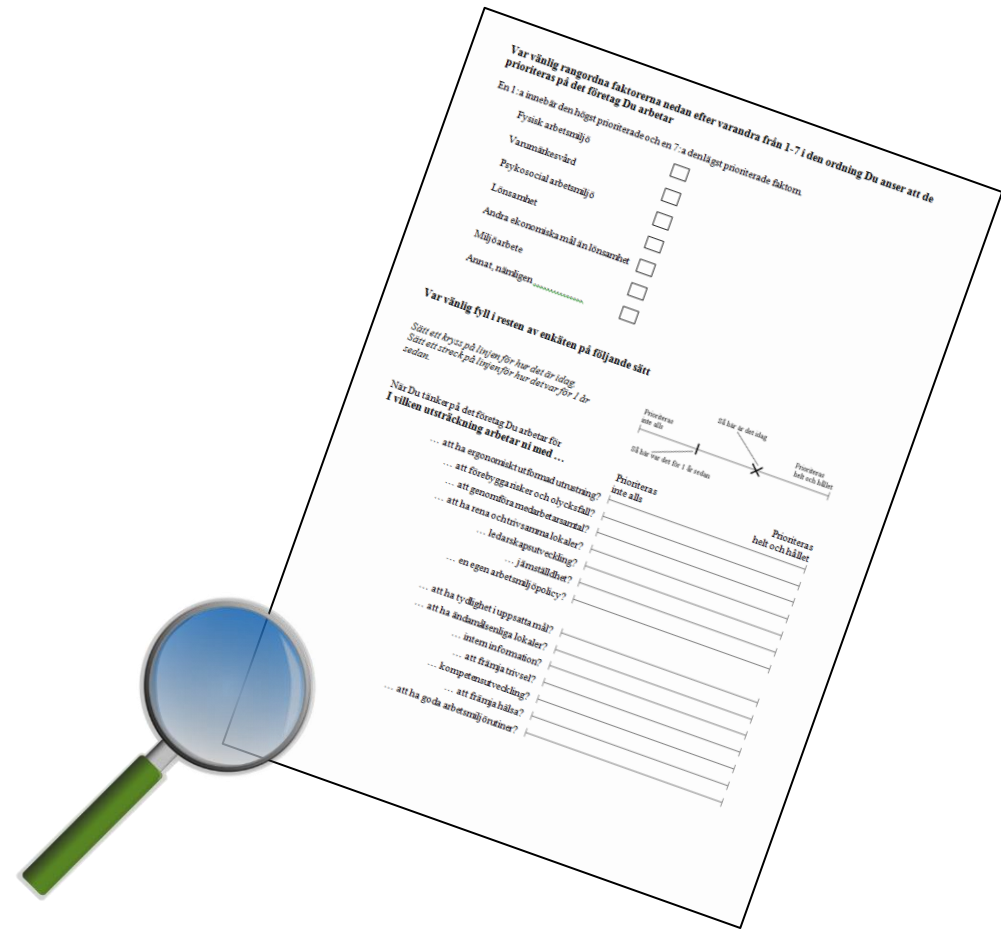
Andra delarbetet

Samma datamaterial

Företagsstorlek

106 företag

Hypotes om skillnader



Var vänlig rangordna faktorerna nedan efter varandra från 1-7 i den ordning Du anser att de prioriteras på det företag Du arbetar

En 1:a innebär den högst prioriterade och en 7:a den lägst prioriterade faktorn

Fysisk arbetsmiljö ☐

Varusäkerhet ☐

Psykosocial arbetsmiljö ☐

Lönarbetet ☐

Andra ekonomiska mål än lönsamhet ☐

Miljöarbete ☐

Annat, nämligen ☐

Var vänlig fyll i resten av enkäten på följande sätt

Sätt ett kryss på linjen för hur det är idag
Sätt ett streck på linjen för hur det var för 1 år sedan

När Du tänker på det företag Du arbetar för
I vilken utsträckning arbetar ni med ...

... att ha ergonomiskt utformad utrustning? ☐ Prioriteras inte alls ☒ Prioriteras helt och hållet

... att förebygga skador och olyckor? ☐

... att genomföra medarbetarsamtal? ☐

... att ha rena och tryggsamma lokaler? ☐

... ledarskapsutveckling? ☐

... Jämsamhet? ☐

... en egen arbetsmiljöpolicy? ☐

... att ha tydlighet i uppsatta mål? ☐

... att ha ändamålsenliga lokaler? ☐

... intern information? ☐

... att främja trivsel? ☐

... kompetensutveckling? ☐

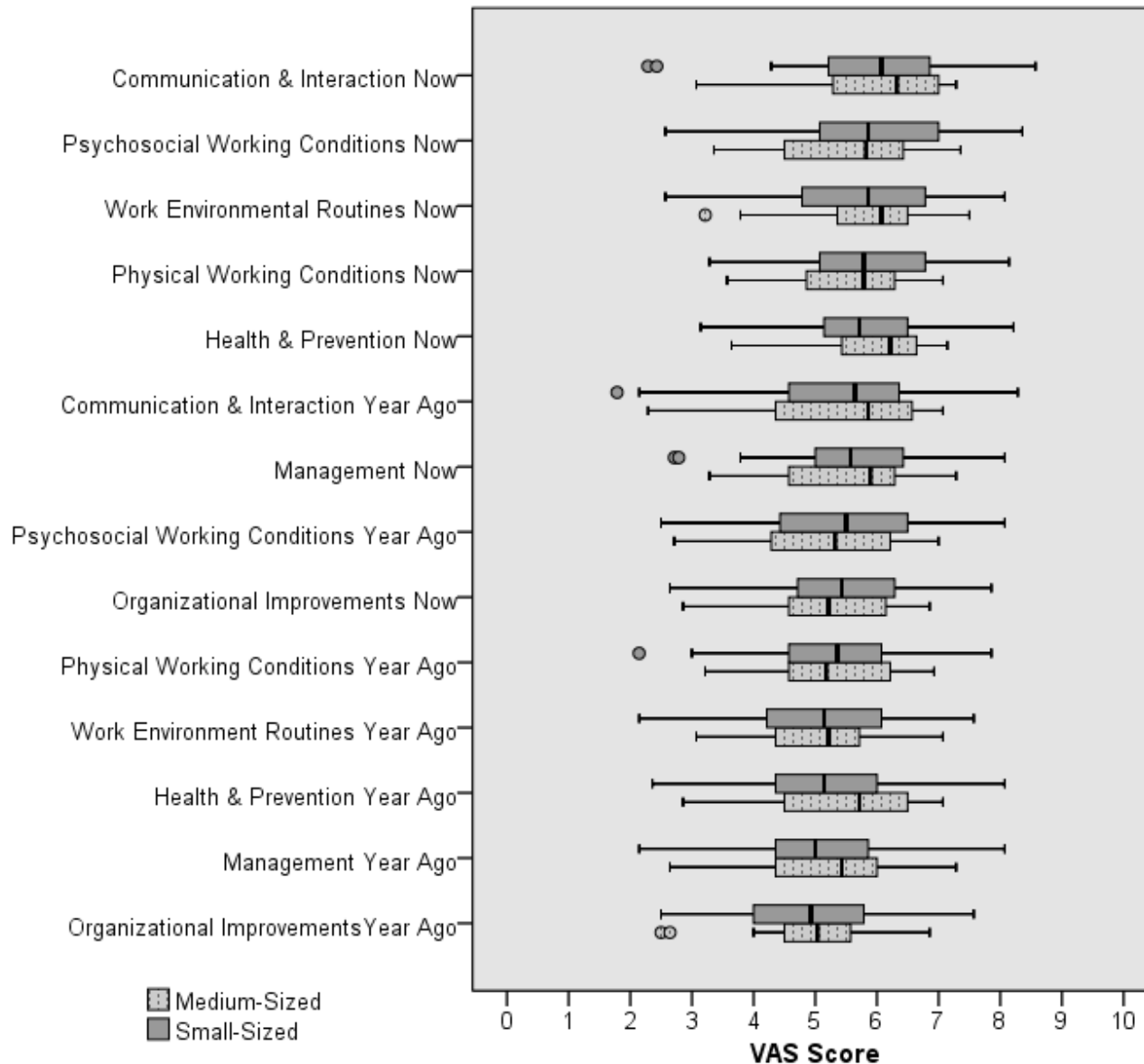
... att främja hälsa? ☐

... att ha goda arbetsförhållanden? ☐

Jämförelse företagsstorlek

Skattningar,
prioritering nu och
för ett år sedan,
n=249

Signifikant skillnad mellan
grupperna, $p = <0,05$,
Kruskal-Wallis



Diskussion

Inga skillnader i uppfattningar av arbetsmiljöprioritering mellan små och medelstora företag

Objektivitet och subjektivitet...

Kan man fråga om arbetsmiljöarbetet på ett sätt så att det beror mindre på vem det är som lämnar informationen?



Tredje delarbetet

Säkerhetskultur, positiv och negativ

Sociala aspekter: värderingar, normer

Ståltillverkande företag

Fokusgruppintervjuer (10 st) om säkerhet och risker

Arbetare (66 st)



Beskrivning av säkerhetskulturen

Riskacceptans

Eget ansvar

Avvägning mellan
produktion och säkerhet

Kommunikation är viktigt

Dagsform och yttre
förutsättningar

Beskrivning av säkerhetskulturen

Riskacceptans

Eget ansvar

*Det är faktiskt en tung industri
och det går inte att "vaddera in"
allting*

Avvägning mellan
produktion och säkerhet

Kommunikation är viktigt

Dagsform och yttre
förutsättningar



Beskrivning av säkerhetskulturen

Riskacceptans

Eget ansvar

*Det är ingen annan som kan ta
det ansvaret, så största
ansvaret har man ju själv*

Avvägning mellan
produktion och säkerhet

Kommunikation är viktigt

Dagsform och yttre
förutsättningar



Beskrivning av säkerhetskulturen

Riskacceptans

Vi kan ju göra det lätt för oss, ta den absolut säkraste vägen, men då producerar vi inte så jävla mycket

Eget ansvar

**Avvägning mellan
produktion och säkerhet**

Man skall ta reda på flytande stål, det går i första hand

Kommunikation är viktigt

Dagsform och yttre
förutsättningar



Beskrivning av säkerhetskulturen

Riskacceptans

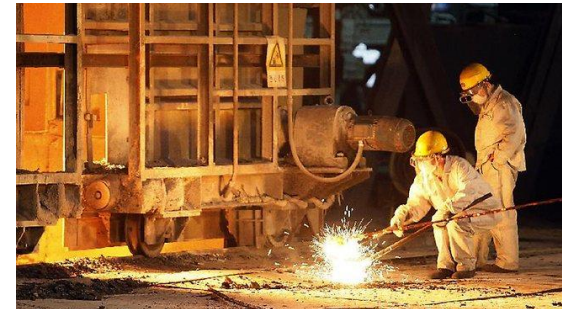
*Vi pratar väldigt mycket mellan
kurarna och då får vi ihop
säkerheten väldigt bra*

Eget ansvar

Avvägning mellan
produktion och säkerhet

Kommunikation är viktigt

Dagsform och yttre
förutsättningar



Beskrivning av säkerhetskulturen

Riskacceptans

Eget ansvar

Avvägning mellan
produktion och säkerhet

Kommunikation är viktigt

**Dagsform och yttre
förutsättningar**

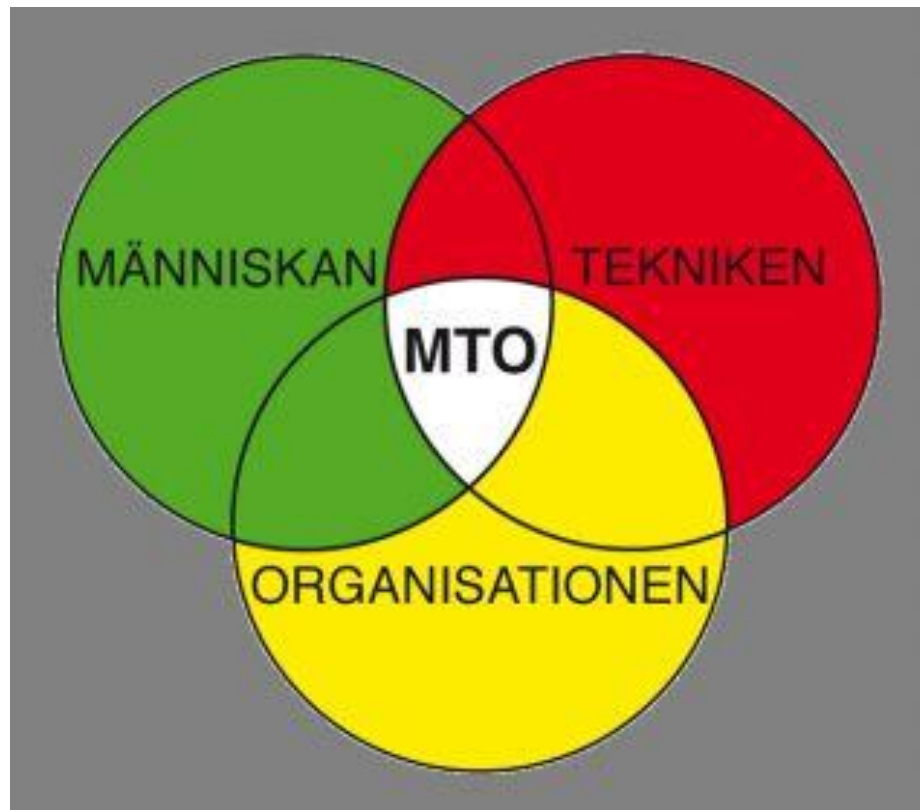
*Vi är ju skiftarbetare så man
kan ju vara fruktansvärt trött
ibland & Klockan fyra på
morgonen tänker man inte så
jävla klokt*



Lärdomar

En omfattande beskrivning av arbetsplatskulturen på företaget med avseende på säkerhet och risker

Dynamiken: den konstanta avvägningen mellan säkerhet och produktion, samt individens ansvar för säkerheten



Bildkälla: 31000.se

Fjärde delarbetet

Faktorer som påverkar i vilken utsträckning företag har ett fungerande arbetsmiljöarbete?

Kan man fråga om arbetsmiljöarbete på ett sätt så att det beror mindre på vem det är som lämnar informationen?



(Replikera de tidigare fynden?)

Fjärde delarbetet

Gävleborg

Tillverkande företag (238 st)

Postenkät, 35 frågor, arbetsmiljöarbete, säkerhetskultur, arbetsmiljöprioritering

Chefer och skyddsombud (280 st)

Deltagande företag (197 st)

Arbetsmiljö och säkerhet på ditt företag

Följarna i denna enkät handlar om hur ni arbetar med arbetsmiljö och säkerhet på ert företag. Syftet med den här undersökningen är att sammanställa hur detta ser ut bland företag i hela Gävleborg. Dina svar, tankar och åsikter är värdefulla! Tack för att du deltar.

#

Anslutning

Vill du ta del av studiens resultat när de är tillgängliga? Ange i så fall din e-postadress: _____

(För svar på denna fråga)

Anonymitet: De sammanställningar som görs av denna enkät kommer att presenteras på gruppvis och resultaten kommer inte gå att knyta till enskilda personer och företag.

1. Hur många anställda finns det totalt på företaget på den ort du arbetar? Ca: _____

#

Del I: Arbetsmiljöarbete

Vi ber dig att kryssa för de svaralternativ som du tycker stämmer bäst in. Kryssa endast för ett alternativ per fråga.

2. Är du i dagligt läge överlag nöjd med det arbetsmiljöarbete som utförs på ditt företag?
*Du ska kryssa för ett svar, för att du ska få ett svar.

☐ Ja absolut ☐ Ja delvis ☐ Nej inte särskilt ☐ Nej inte alls

3. Hur många anställda finns det totalt på företaget på den ort du arbetar? Ca: _____

4. Är någon anställd utöver till skyddsombud arbetsmiljöombud hos er?
*Du ska kryssa för ett svar, för att du ska få ett svar.

☐ Ja ☐ Nej ☐ Vet inte

5. Har ni genomfört någon skriftlig riskbedömning* under de senaste 12 månaderna?
*Arbetsmiljö och arbetsmiljöarbete som kan leda till skada eller olyckor.

☐ Ja ☐ Nej ☐ Vet inte

6. Medverkar både arbetsgivare och skyddsombud arbetsmiljöarbete?
*Arbetsmiljö och arbetsmiljöarbete som kan leda till skada eller olyckor.

☐ Ja ☐ Nej ☐ Vet inte

7. Har ni under de senaste 12 månaderna upprättat en skriftlig handlingsplan* för en risk?
*Om ni anger hur, när och av vem som gör risk ska det göras som en riskbedömning.

☐ Ja ☐ Nej ☐ Vet inte

#

Tryckning TM-Gruppen 201502 1 0 0 1

Variablerna

Storlek

Säkerhetskultur, 0-13

Arbetsmiljöprioritering, 0-7

Uppfattad lönsamhet

Kreditupplysning:

Avkastning på totalt kapital, %

Rörelsemarginal, %

Kassalikviditet, %

Soliditet, %

Kreditvärdighet, 1-5

Tillhöra en koncern

Arbetsmiljöarbete, 0-13



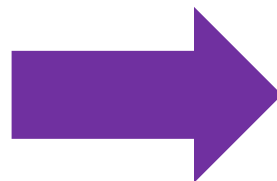
Samband mellan dessa faktorer och bättre arbetsmiljöarbete

Större företag

Positiv säkerhetskultur

Hög kreditvärdighet

Att tillhöra en koncern



Bättre arbetsmiljöarbete

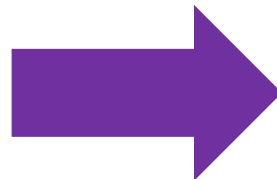


Signifikant samband mellan prediktorvariablerna
och utfallet, 142 företag, 198 respondenter, $p = <0,05$,
Ordinal regression med GEE

Samband mellan dessa faktorer och *sämre* arbetsmiljöarbete

Mindre företag

Negativ säkerhetskultur



Sämre arbetsmiljöarbete

Låg kreditvärdighet



Signifikant samband mellan prediktorvariablerna
och utfallet, 142 företag, 198 respondenter, $p = <0,05$,
Ordinal regression med GEE

Replikera de tidigare fynden från första och andra delarbetet

Jämförelse chefer och skyddsombud

Arbetsmiljöprioritering (skillnad)

Arbetsmiljöarbete (ingen skillnad)

Jämförelse små och medelstora företag

Arbetsmiljöprioritering (ingen skillnad)

Arbetsmiljöarbete (skillnad)

Arbetsmiljö och säkerhet på ditt företag

Frågorna i denna enkät handlar om hur ni arbetar med arbetsmiljö och säkerhet på ert företag. Syftet med den här undersökningen är att sammanställa hur detta ser ut bland företag i hela Gävleborg. Ditt svar, tankar och funderingar är värdefulla! Tack för att du deltar.

Anslutning
Vill du ta del av studiens resultat när de är tillgängliga? Ange i så fall din e-postadress:
(För viktigt texta tydligt)

Anonymitet: De sammanställningar som görs av denna enkät kommer att presenteras på gruppvis och resultaten kommer inte gå att knyta till enskilda personer och företag.

1. Hur många anställda finns det totalt på företaget på den ort du arbetar? Ca: _____

Del 1: Arbetsmiljöarbete
Vi ber dig att kryssa för det svaralternativ som du tycker stämmer bäst in. Kryssa endast för ett alternativ per fråga.

2. Är det i ditt företag förväntat att det ska finnas en arbetsmiljöorganisation? ☐ Ja absolut ☐ Ja delvis ☐ Nej inte särskilt ☐ Nej inte alls

3. Har ni nyligen utvärderat om det finns någon arbetsmiljöorganisation? ☐ Ja absolut ☐ Ja delvis ☐ Nej inte särskilt ☐ Nej inte alls

4. Är någon utsedd till skyddsombud/arbetsmiljöombud hos er? ☐ Ja ☐ Nej ☐ Vet inte

5. Har ni personfört någon skriftlig riskbedömning under de senaste 12 månaderna? ☐ Ja ☐ Nej ☐ Vet inte

6. Medvetar både arbetsgivare och skyddsombud/arbetsmiljöombud om hur de ska göra? ☐ Ja ☐ Nej ☐ Vet inte

7. Har ni under de senaste 12 månaderna upprättat en arbetsmiljöplan? ☐ Ja ☐ Nej ☐ Vet inte

8. Har ni under de senaste 12 månaderna upprättat en arbetsmiljöplan? ☐ Ja ☐ Nej ☐ Vet inte

© H&G
Tryckning TM-gruppen 1503 1001

Diskussion

Även om det finns faktiska skillnader mellan olika stora företag, så märks inte det nödvändigtvis på uppfattningarna som man har om arbetsmiljöprioriteringen.

Vettigt är därför att skilja på information om arbetsmiljöarbete som är baserad på objektiva eller subjektiva påståenden (faktiska omständigheter eller skattad information).

Målet: Att komma så nära *sanningen* som möjligt om hur arbetsmiljö- och säkerhetsarbete ser ut i företag, för att kunna jämföra.



Sammanfattningsvis

Avhandlingen var en fördjupning kring företags förutsättningar och möjligheter att prioritera och hantera arbetsmiljö- och säkerhetsarbete.

Sammantaget inverkar *strukturella*, *sociala* såväl som *ekonomiska* aspekter på företags möjligheter att hantera arbetsmiljön och säkerheten.

1. Hur företag kan lyckas med sitt arbetsmiljöarbete
2. Hur vi lämpligen mäter arbetsmiljöarbete
3. Hur vi betraktar begreppet säkerhetskultur





UPPSALA
UNIVERSITET

Prerequisites and Possibilities for Manufacturing Companies to Prioritize and Manage Occupational Health and Safety

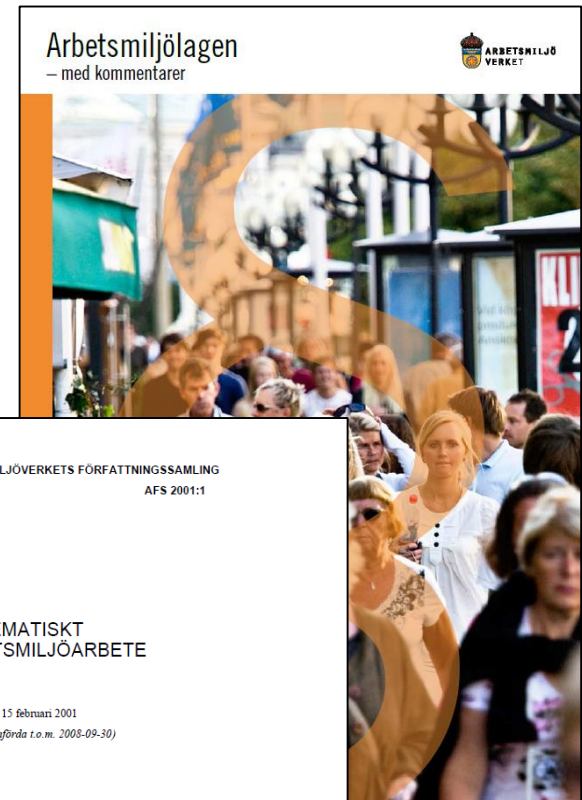
Hasse Nordlöf



Del 2

Arbetsmiljölagen (SFS 1977:1160)

Systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:01)



Källa: Arbetsmiljöverket.se



ARBETSMILJÖ
VERKET

"Att bedriva systematiskt
arbetsmiljöarbete är ett sätt
att skapa ett hållbart
arbetsliv"



prevent

ARBETSMILJÖ I SAMVERKAN
SVENSKT NÄRINGSLIV, LO & PTK

Källa: Arbetsmiljöverket.se, Prevent.se

Vi utvecklar kunskapen om en hållbar livsmiljö

Publicerad 25 september 2015

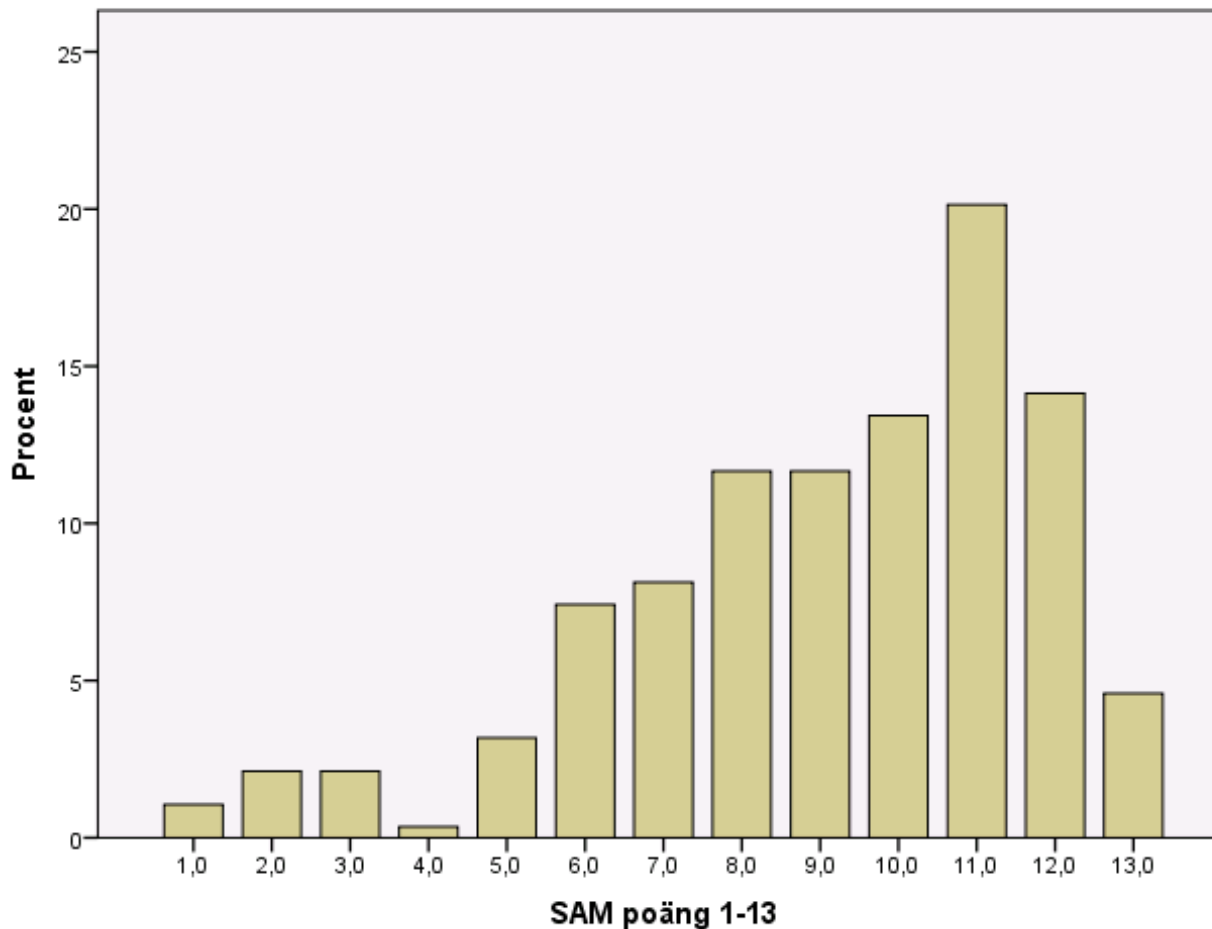
En av fyra missar riskbedömning

RISKBEDÖMNING Ett av fyra företag missar att göra riskbedömning. Det visar en undersökning där skyddsombud, säkerhetsansvariga och chefer intervjuats.

Undersökningen visar att en av fyra arbetsplatser inte gör någon riskbedömning eller inte vet om någon riskbedömning görs innan arbete förläggs på en ny arbetsplats.

Källa: Nyhetsartikel, <http://www.prevent.se/arbetsliv/ovrigt/2015/en-av-fyra-missar-riskbedomning/>

SAM på tillverkande företag i Gävleborg



Antal företag: 197

Medelvärde: 9 poäng

Källa: Pågående studie Nordlöf mfl. och avhandling Nordlöf (2015).

Science 2012

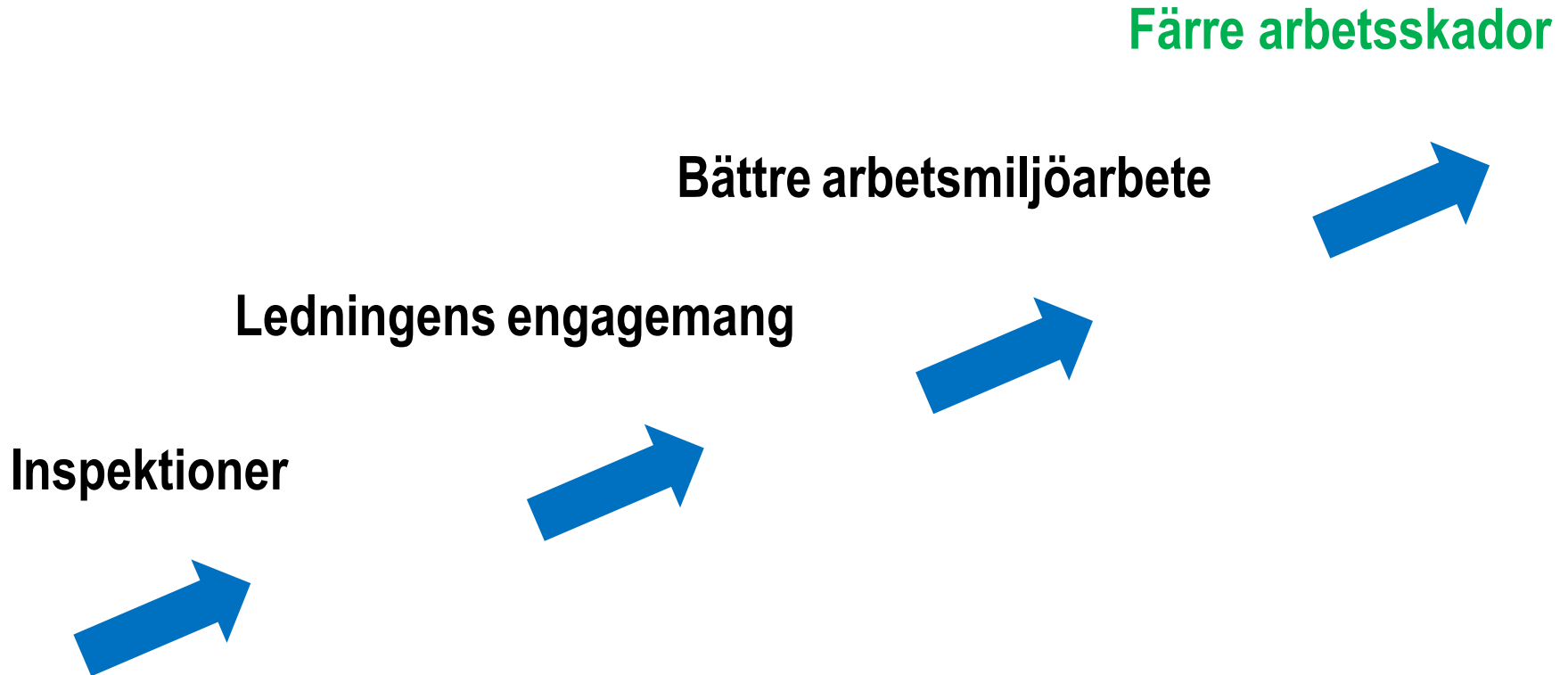
Randomized Government Safety Inspections Reduce Worker Injuries with No Detectable Job Loss

David I. Levine,¹ Michael W. Toffel,^{2*} Matthew S. Johnson³

Arbets-skador ↓

Levine DI, Toffel MW, Johnson MS. Randomized government safety inspections reduce worker injuries with no detectable job loss. Science. 2012 May 18; 336(6083): 907–11.

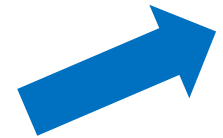
Varför gav det effekt?



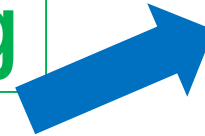
Varför gav det effekt?

Färre arbetsskador

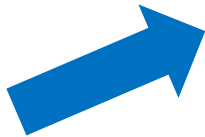
Bättre arbetsmiljöarbete



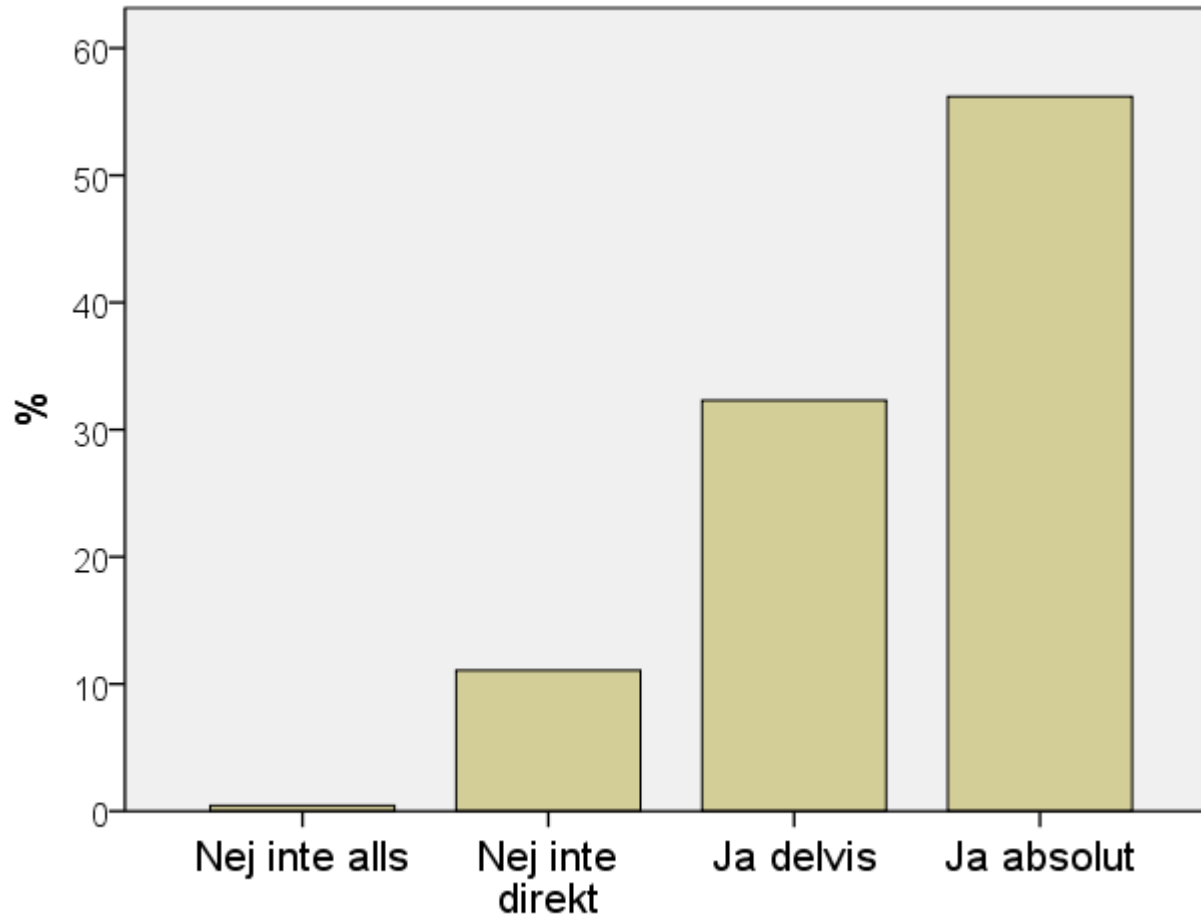
Ledningens engagemang



Inspektioner

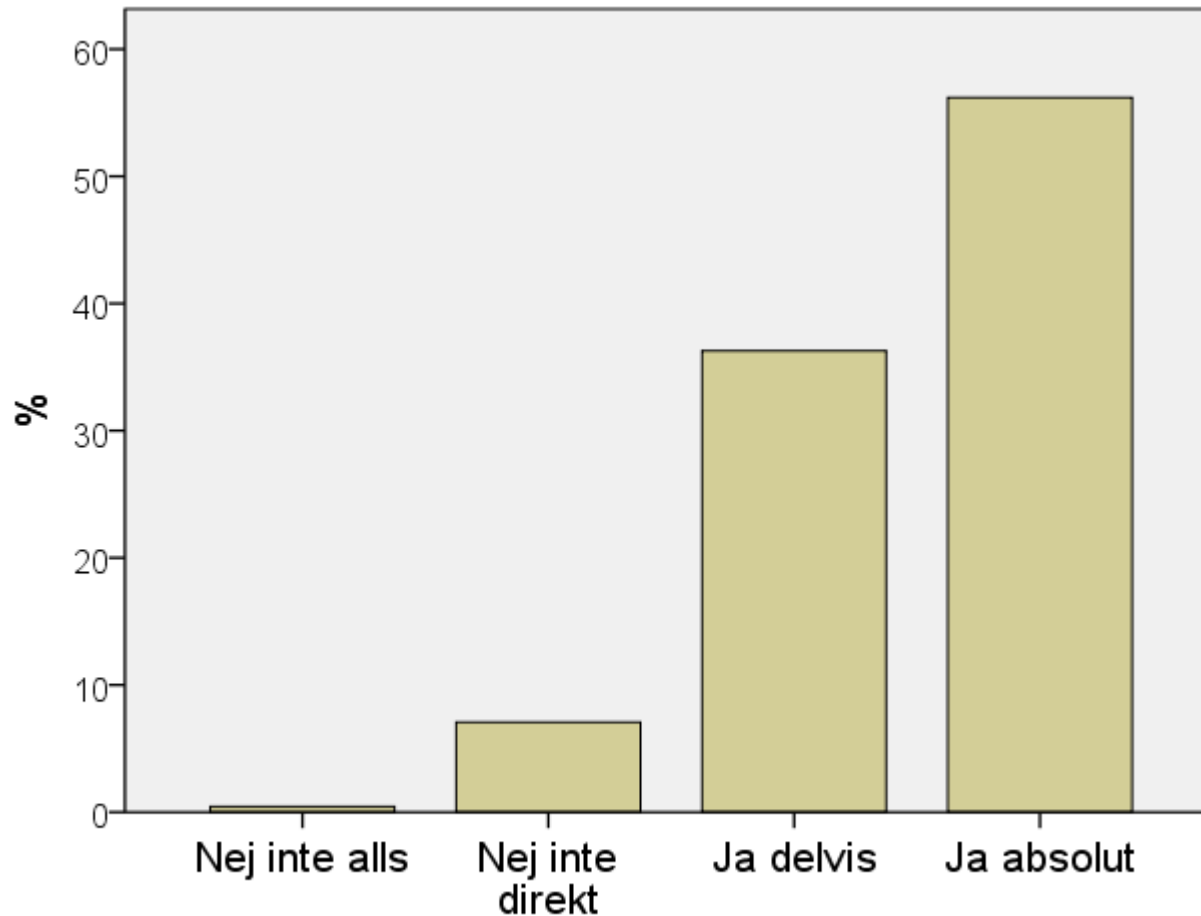


Här föregår ledningen med gott exempel när det gäller att följa säkerhetsregler



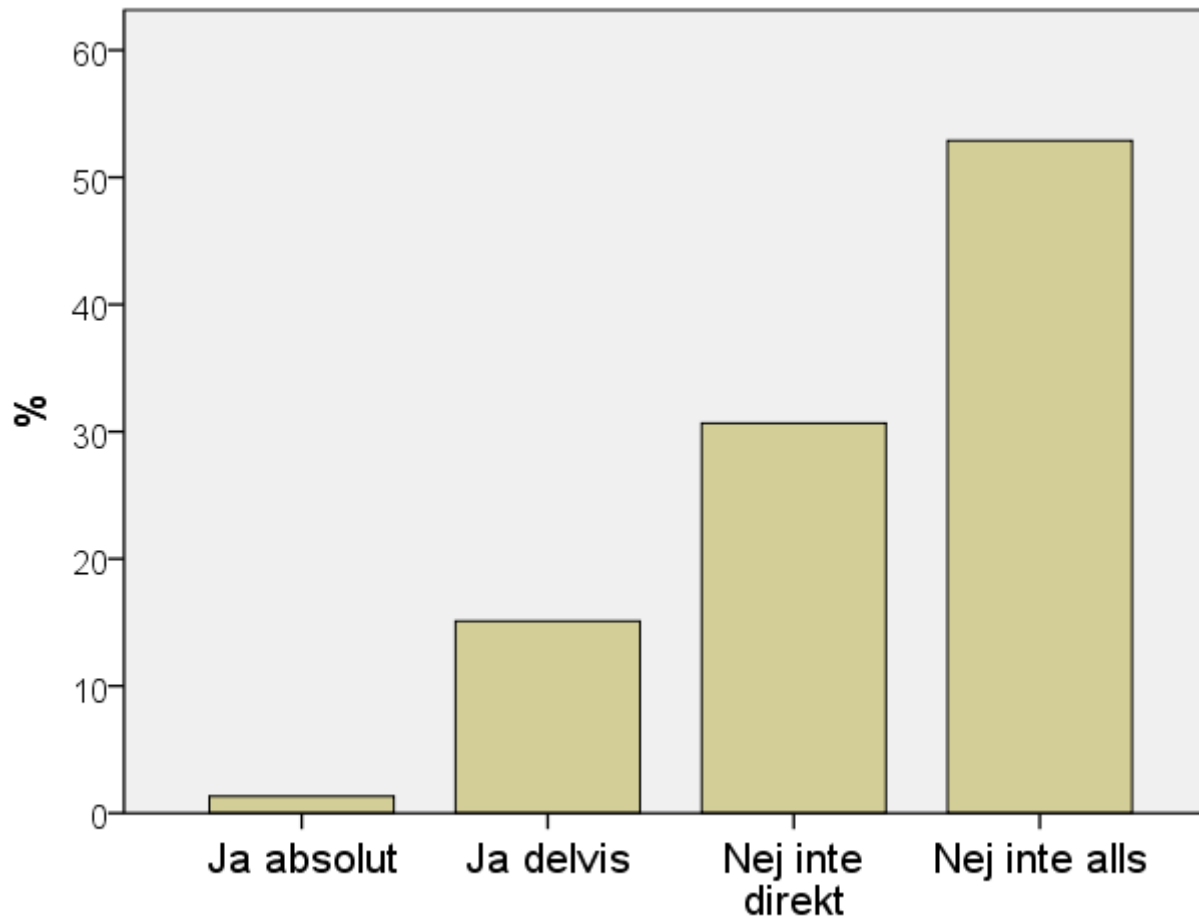
Källa: Pågående studie Nordlöf mfl. och avhandling Nordlöf (2015).

På vårt företag finns det ett engagemang att ständigt förbättra säkerheten



Källa: Pågående studie Nordlöf mfl. och avhandling Nordlöf (2015).

Hos oss är det okej att ibland inte följa en säkerhetsregel för att utföra ett jobb



Källa: Pågående studie Nordlöf mfl. och avhandling Nordlöf (2015).

Publicerad 12 juni 2015

Chefen måste visa att säkerheten kommer först

SÄKERHETSKULTUR Att chefen och högsta ledningen hela tiden betonar vikten av att jobba säkert är den viktigaste faktorn för att förhindra olyckor och skador på arbetsplatsen. Det visar en ny avhandling.

Chefens inställning avgörande för att förhindra arbetsplatsolyckor

En chef som betonar vikten av säkerhet, och att prioritera säkerhet före produktion förhindrar skador och dödsfall på arbetsplatsen. Det visar en ny avhandling från Psykologiska institutionen vid Stockholm universitet.



Bild: Johnér

Publicerad 28 april 2015

Färre olyckor om relationen till chefen är bra

RISKER Bra dialog mellan ledning och anställda, chefer som tar säkerhet på allvar och rapportering av fel är några nycklar till bättre säkerhet på jobbet. I en ny kunskapssammanställning lyfter forskare fram hur vi uppfattar risker i arbetslivet.

En av de viktigaste slutsatserna i rapporten är att en positiv rapporteringskultur och en fungerade dialog mellan anställda och chefer kan förebygga olyckor och ohälsa på våra arbetsplatser.

Källa: Nyhetsartikel, <http://www.prevent.se/arbetsliv/forskning/2015/farre-olyckor-om-relationen-till-chefen-ar-bra/>

Säkerhetskultur

Säkerhetskultur: positiv och negativ

Sociala aspekter: värderingar, normer

De värderingar och normer man delar med sina kollegor på arbetsplatsen.

Värderar vi säkerheten och god arbetsmiljö som viktig, eller inte så viktig?



Bild: <http://www.atollen.se/byggplatsen/>

Arbetsplatskulturen spelar roll

Positiv säkerhetskultur



Bättre arbetsmiljöarbete

Negativ säkerhetskultur



Sämre arbetsmiljöarbete

Källa: Pågående studie Nordlöf mfl. och avhandling Nordlöf (2015).

Bikupa

Hur skulle du beskriva säkerhetskulturen på din arbetsplats?

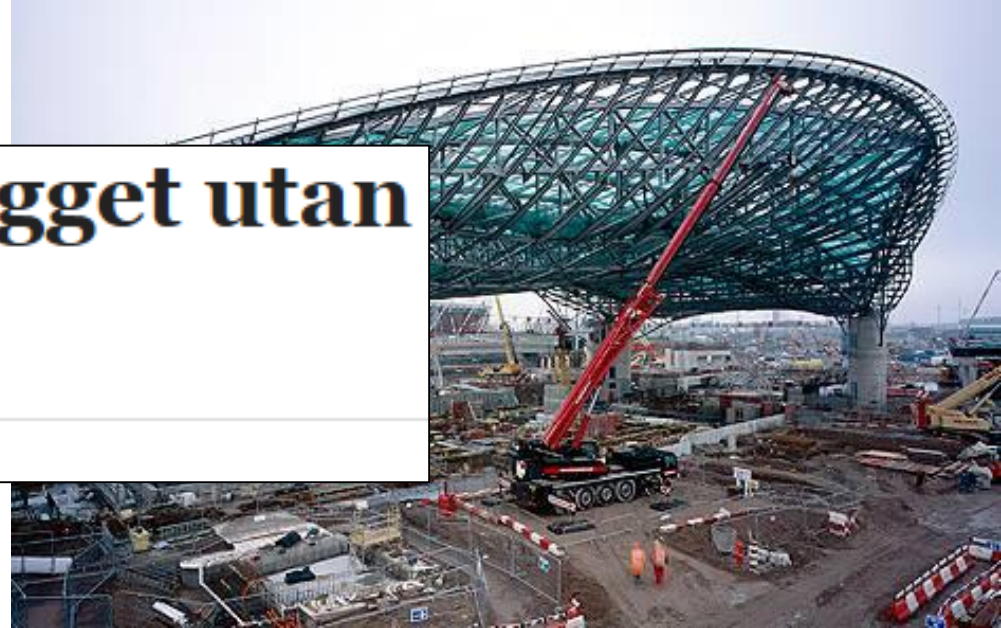
Spelar säkerhetskultur någon roll för hur säkerheten och arbetsmiljön är på en arbetsplats?



London klarade bygget utan dödsolyckor

Av: Linda Nohrstedt

Publicerad 27 juni 2012 10:06



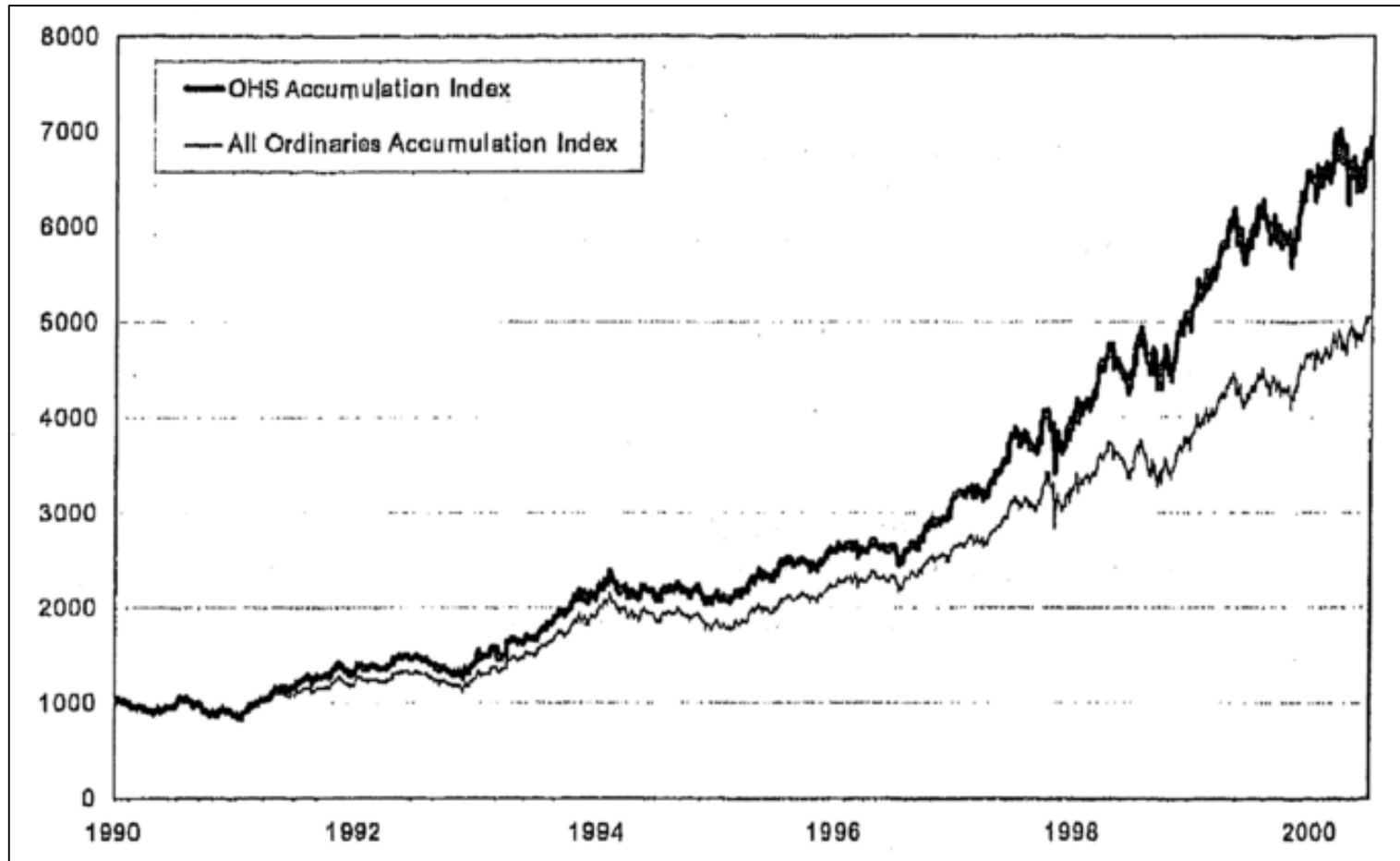
OS i London 2012.

OS-parken i London byggdes med en olycksstatistik i nivå med kontorsarbetare. – Vi ville förbättra folks inställning till hur de håller sig säkra, säger Ian Crockford, som har lett bygget.

Vi byggde upp en kultur så att alla skulle förstå vikten av att se efter sig själva och sina kolleger. Och det ledde till ett massivt gensvar från arbetarna

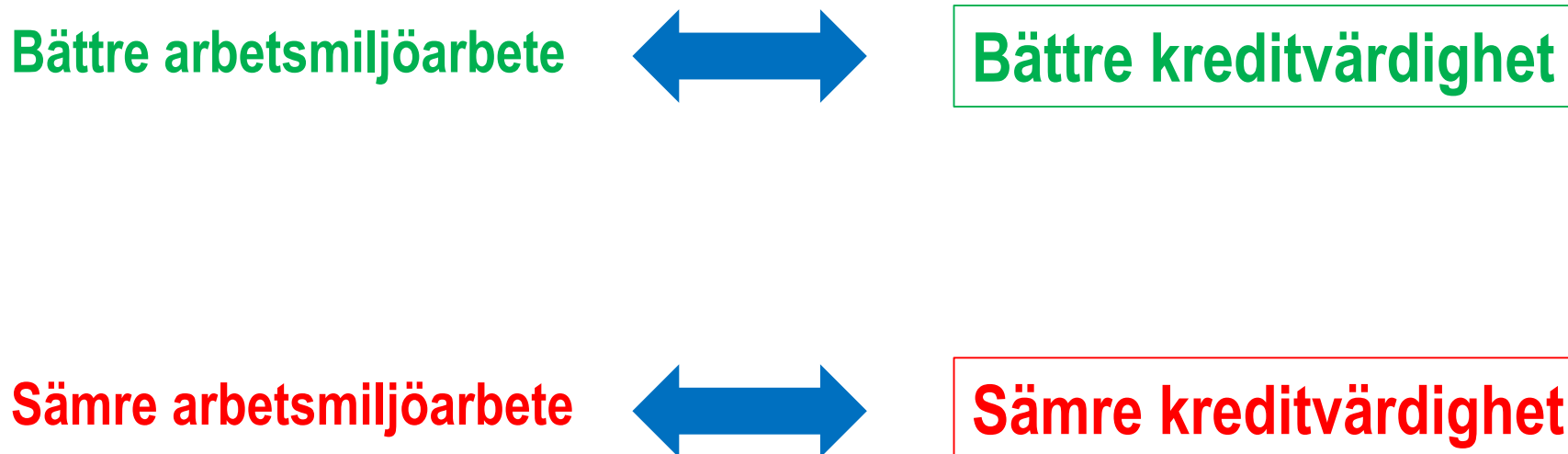
Källa: Nyhetsartikel, <http://www.arbeterskydd.se/nyheter/article3495471.ece>

To influence corporate OH&S performance through the financial market



Larsson TJ, Mather E, Dell G. To influence corporate OH&S performance through the financial market. *Int. J. Risk Assessment Manag.* 2007; 7(2): 263–71.

Samband mellan arbetsmiljöarbete och kreditvärdighet i företag



Källa: Pågående studie Nordlöf mfl. och avhandling Nordlöf (2015).

Sjukkostnader. Men kvalitet och produktivitet då?

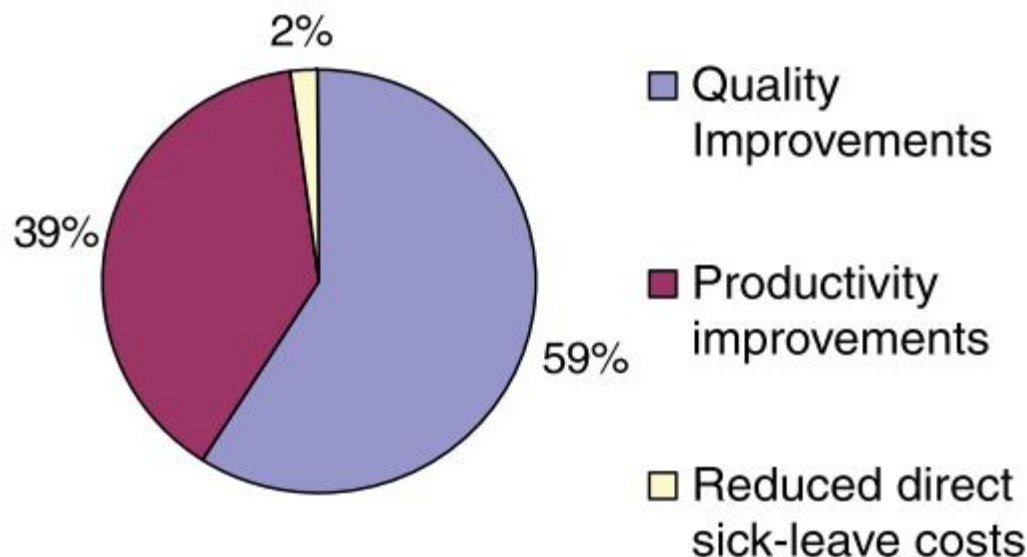


Figure 1 Distribution of saved costs after WE improvement at Swedish Steel AB (Abrahamsson, 2000). The main contribution derives from quality and productivity improvements.

Rose LM, Orrenius UE, Neumann WP. Work environment and the bottom line: Survey of tools relating work environment to business results. Hum. Factors Ergon. Manuf. Serv. Ind. 2013; 23(5): 368–81.

Perspektiv

Är det en **kostnad** eller en **investering**?



Kostnad/Nytta - Cost/Benefit

Beräkningar av kostnader och nytta av arbetsmiljöarbete i organisationer brukar visa på nytta, att man kan räkna hem de spenderade kronorna.

En uträkning från 2011 visar	<u>förhållandet 1 : 2,2 i nytta.</u>
Kostnad i € år/anställd:	1334 €
Total nytta:	2940 €

Källa: Wadensjö & Sjögren Lindquist [AV-rapport](#), [DuochJobbet.se](#), [International Social Security Association](#)

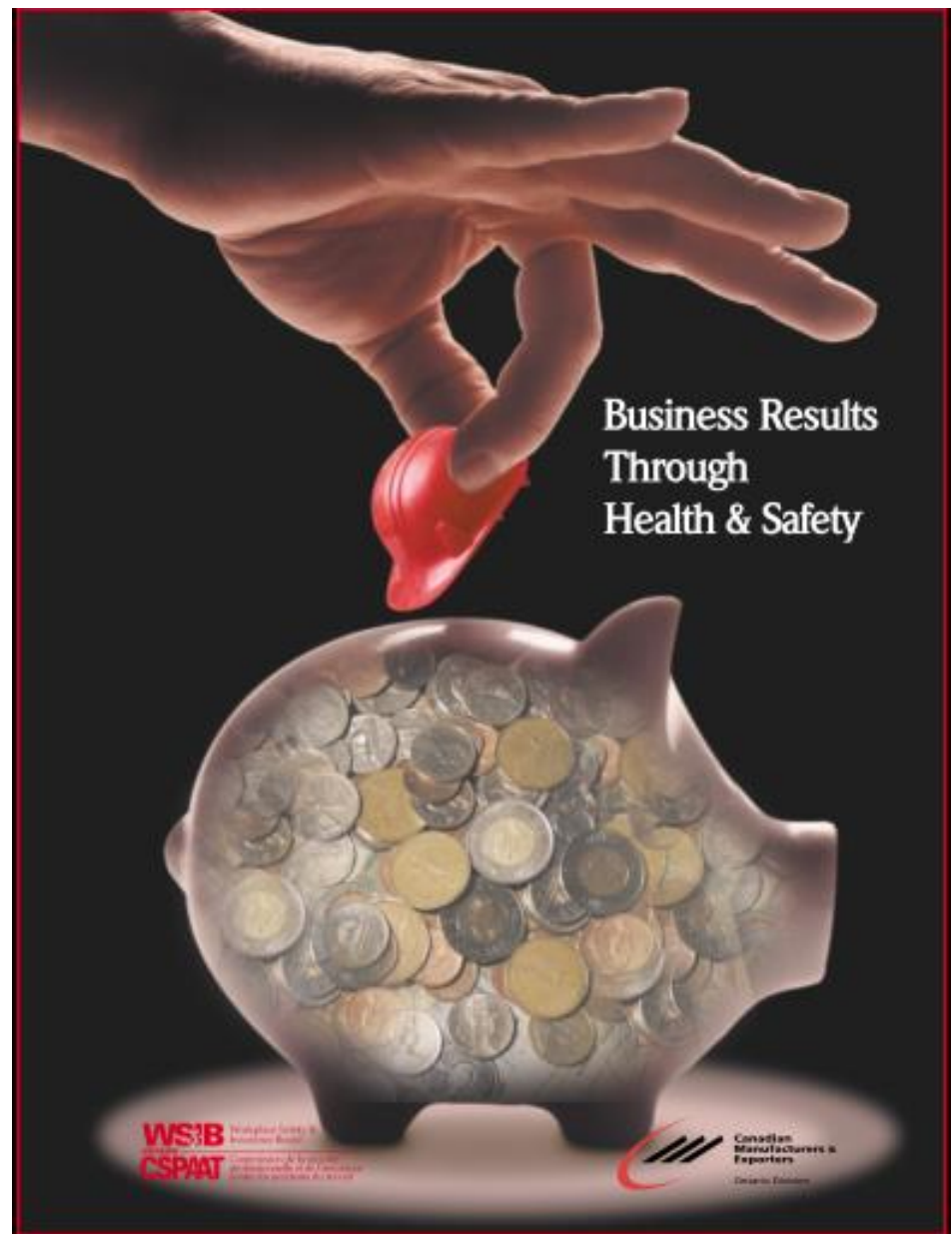
En **investering** för framtiden?

Attraktivitet

Varumärke

Medarbetare

Kunder/avnämare



Workplace Safety & Insurance Board. Business results through health and safety. 2001.

Vi utvecklar kunskapen om en hållbar livsmiljö

Publicerad 5 juni 2015

Ställ arbetsmiljökrav vid upphandling

UPPHANDLING Vid upphandlingar av varor och tjänster är det ofta priset som avgör. Men faktorer som säkerhet och hälsa får allt större betydelse om tydligare arbetsmiljökrav ställs, visar en ny kunskapssammanställning.

Detta blir vanligare

Källa: Nyhetsartikel, <http://www.prevent.se/arbetsliv/forskning/2015/sa-kan-upphandlingar-forbatta-arbetsmiljon/>

Vi utvecklar kunskapen om en hållbar livsmiljö

*”Varje **problem** är en dold **möjlighet**”*

(Benjamin Franklin, 1706–1790)



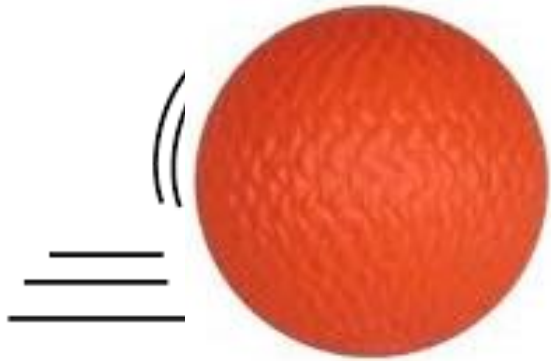
Bikupa

När upplever du att arbetsmiljöarbetet fungerar dåligt? Vad är det som sätter käppar i hjulet?

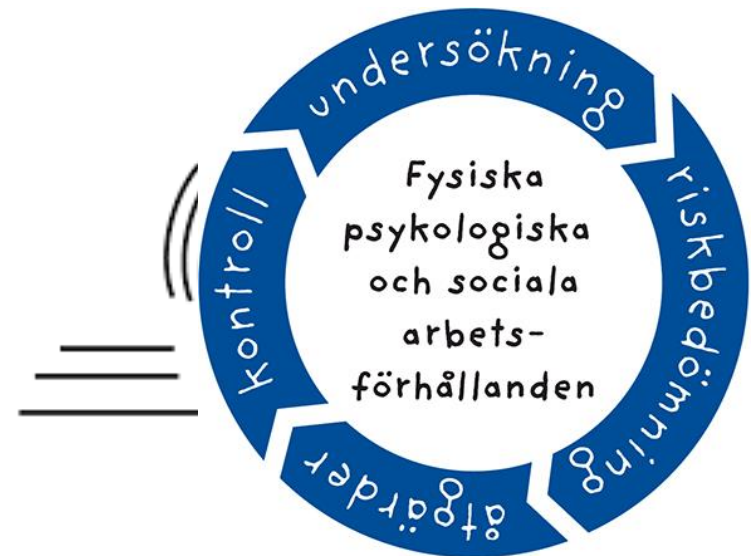
När upplever du att arbetsmiljöarbetet fungerar riktigt bra? Hur är förutsättningarna då?



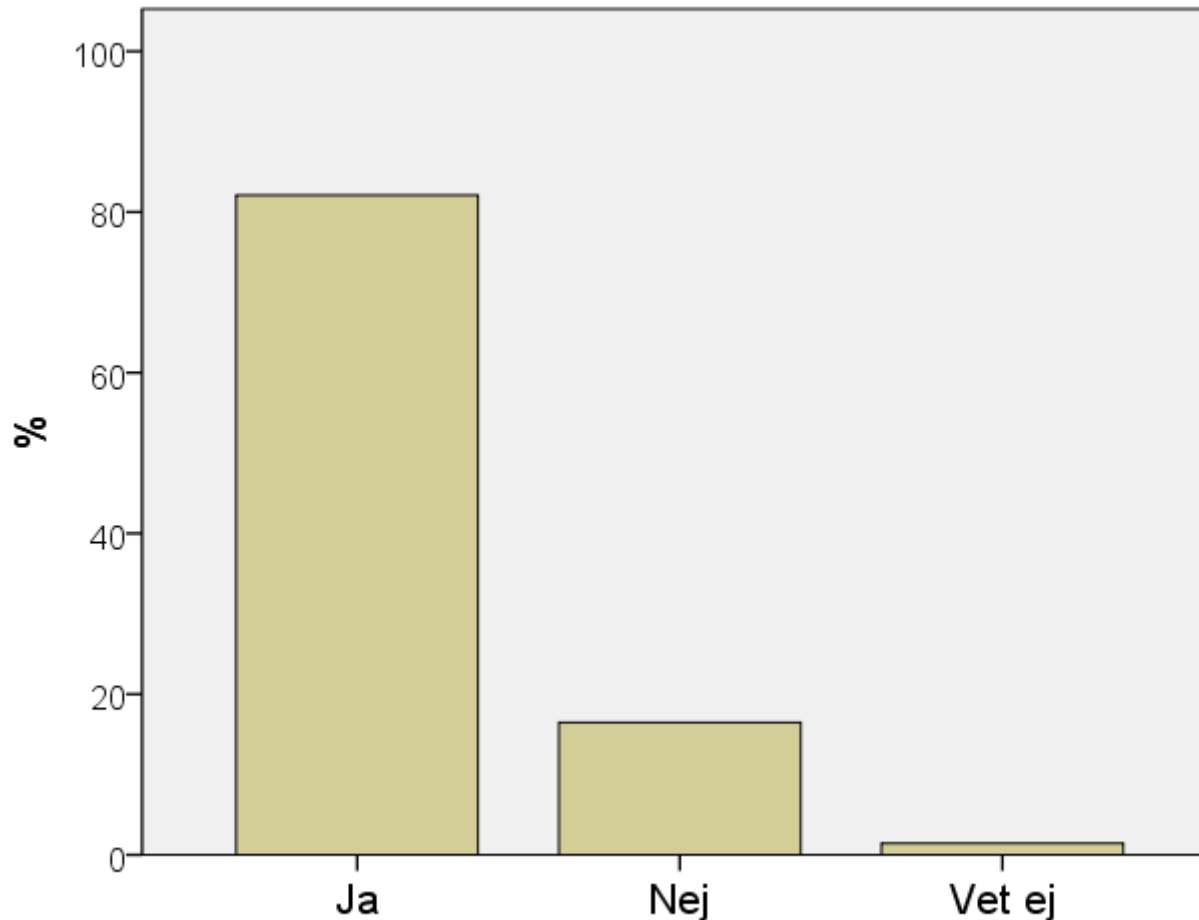
Håll bollen i rullning



Systematiskt arbetsmiljöarbete



Är ni anslutna till en företagshälsovård (alternativt har en egen)?



Källa: Pågående studie Nordlöf mfl. och avhandling Nordlöf (2015).

Publicerad 29 september 2015

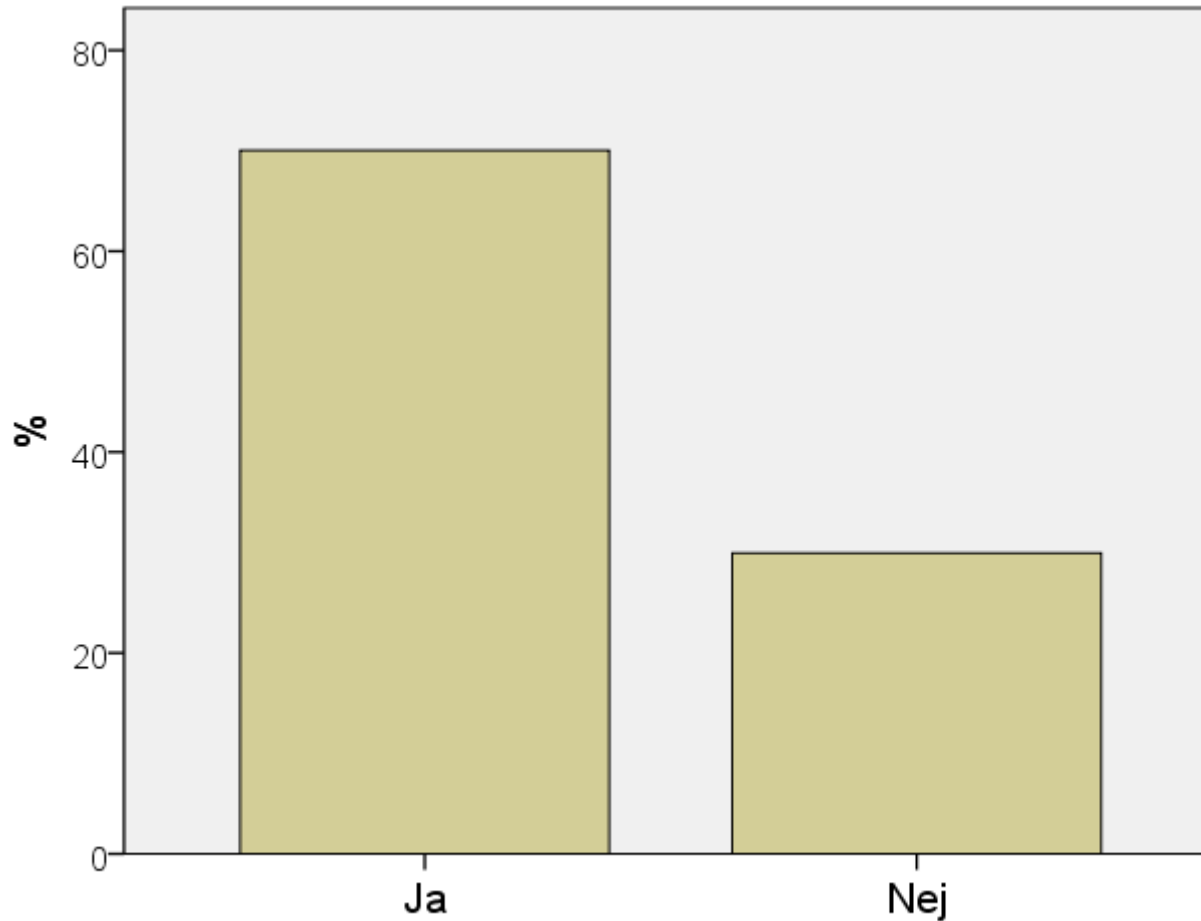
Få använder företagshälsan rätt

FÖRETAGSHÄLSOVÅRD Företagshälsovården används främst för rehabilitering och individuella hälsokontroller och sällan till förebyggande arbetsmiljöarbete. Det visar en ny forskningsstudie.

När företagshälsovården enbart används för att hjälpa anställda som redan blivit sjuka missar arbetsplatserna att riskbedöma och åtgärda det som kan ha lett till sjukdom, påpekar Lisa Schmidt.

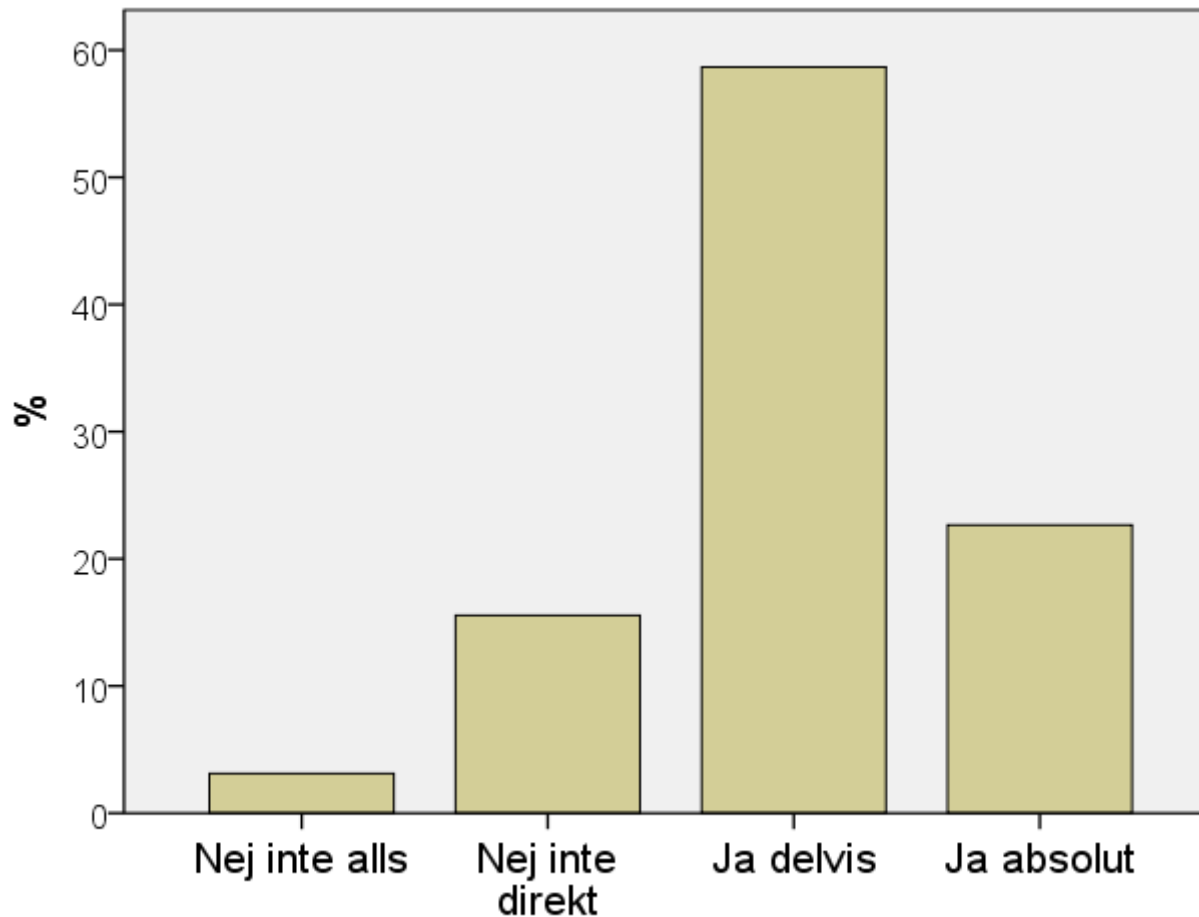
Källa: Nyhetsartikel, <http://www.prevent.se/arbetsliv/forskning/2015/fa-anvander-foretagshalsan-ratt/>

Har du genomgått någon extern utbildning för arbetsmiljöarbete (minst 8 h)?



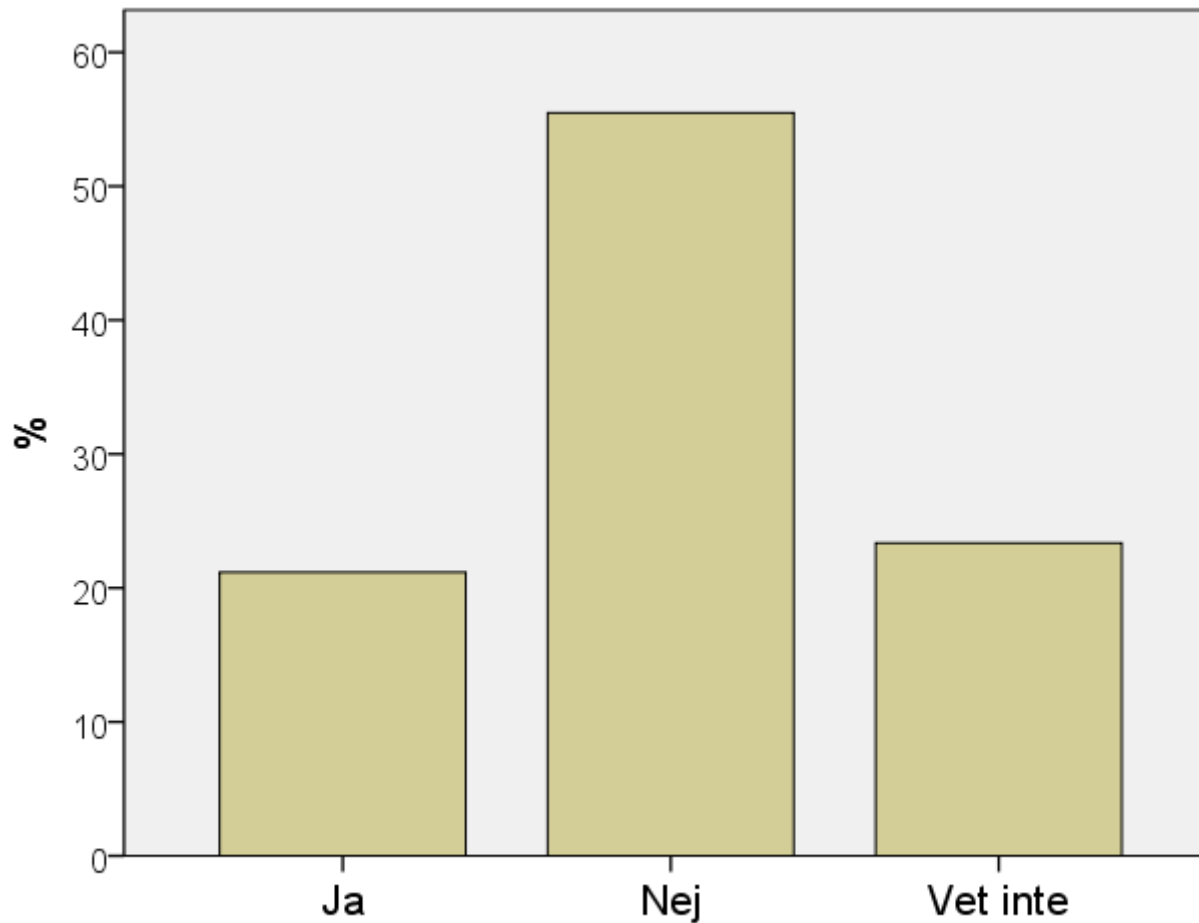
Källa: Pågående studie Nordlöf mfl. och avhandling Nordlöf (2015).

Tycker du att du i dagsläget har tillräcklig kunskap om arbetsmiljöarbete?



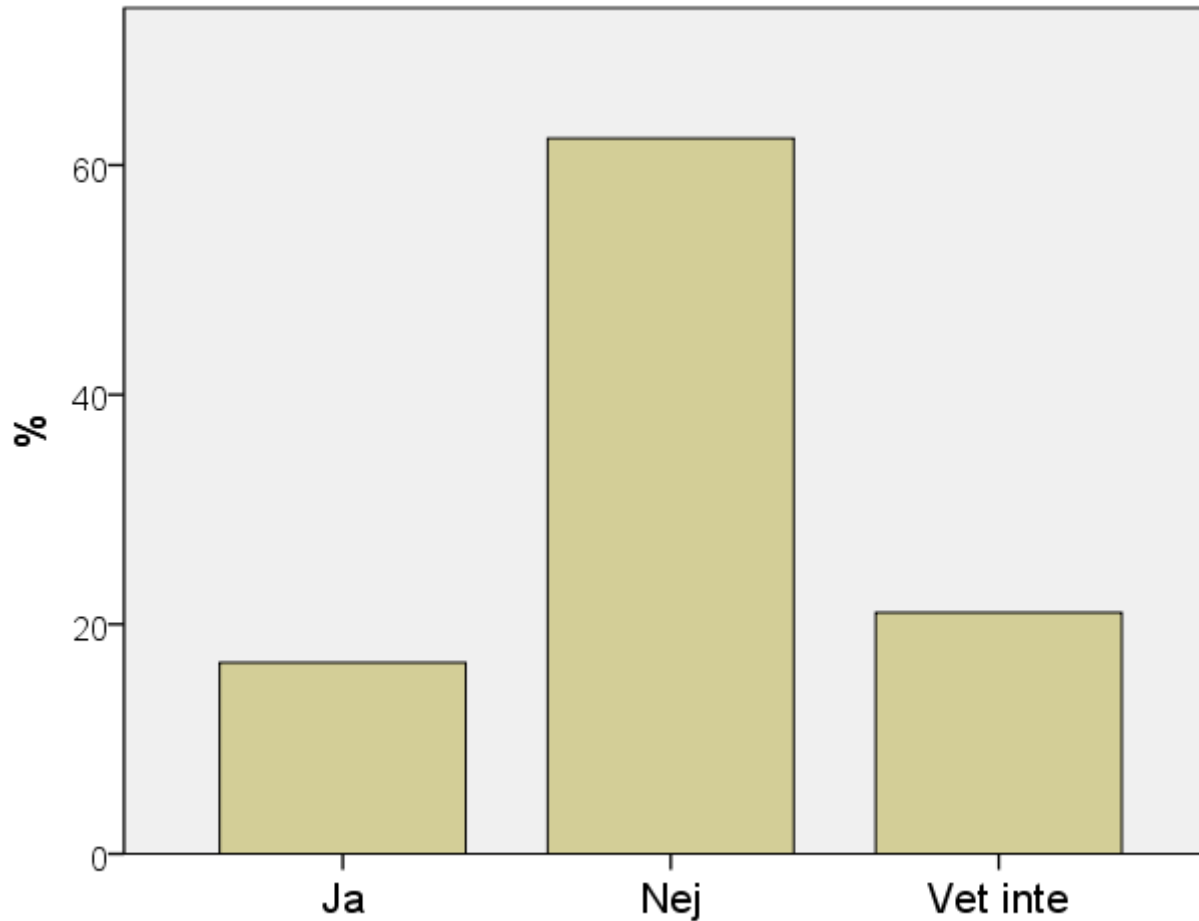
Källa: Pågående studie Nordlöf mfl. och avhandling Nordlöf (2015).

Har ni en särskild post i budgeten avsatt för kostnader för arbetsmiljöarbete?



Källa: Pågående studie Nordlöf mfl. och avhandling Nordlöf (2015).

Är ert arbetsmiljöarbete certifierat enligt standarden OHSAS 18001?



Källa: Pågående studie Nordlöf mfl. och avhandling Nordlöf (2015).

Håll bollen i rullning

Benchmarking. Ta hjälp av Företagshälsovården

Utbilda

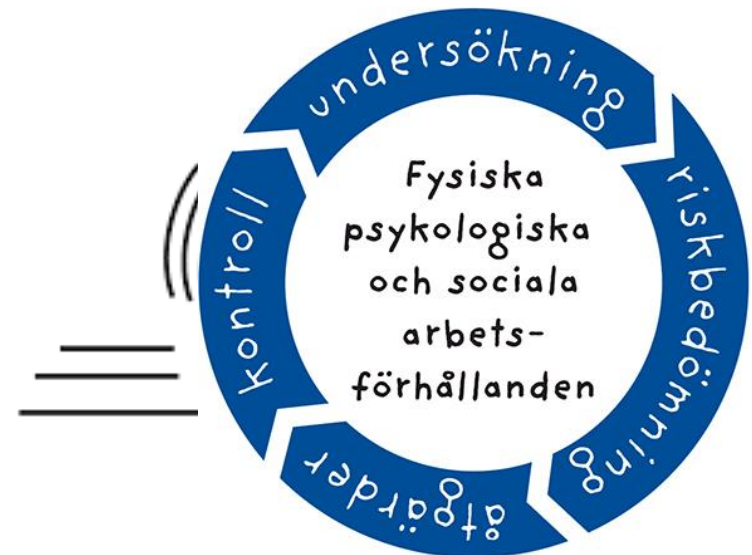
Odla engagemang, kultur

Börja dagen med egen riskbedömning

Budget

Certifiera ledningssystem

Undvik SAM som sidovagn



*”Den som inte avsätter tid för **träning** kommer
förr eller senare få avsätta tid för **sjukdom**”*

(Edward Stanley, 1826–1893)





29 november 2016

Förutsättningar och möjligheter för att prioritera hälsa och säkerhet

Hasse Nordlöf

Avdelningen för arbets- och
folkhälsovetenskap



Grupparbete